

南臺科技大學電子工程系

系友通訊電子報第 22 期



歡欣鼓舞慶畢業

中華民國 105 年 7 月 15 日

封面故事：105 級學生畢業典禮

105/6/5 日舉辦上、下午場及星光等三場「105 級學生畢業典禮」，共計逾 7 千人參加此次典禮。本校創校迄今近 47 年，歷經草創、奠基、發展及茁壯等階段，各項辦學績效皆獲得教育部、家長及社會肯定，自 2006 年以來，共獲得教育部「教學卓越計畫」補助 7.48 億元，為全國科技大學補助總額第二名；根據 Cheers 雜誌企業最愛調查，連續 8 年獲評企業最愛私立科大第一。張信雄前校長致詞時引用美國知名大學畢業典禮致詞的名言，鼓勵學生對每件事都要保持感激，即便面對挫折或挑戰，也需要感激，因為從挫折中必能有所成長，就像肌肉，必須先鍛鍊它，才能夠在需要它的時候發揮效果，從挫折中找出真正的自己，甚至成為更好的自己。



恭喜裴慶興老師榮獲電子博士學位

李光凌上台代表領取畢業證書

畢業花絮



畢業花絮



碩士班撥穗儀式



網通四甲撥穗儀式



系統四甲撥穗儀式



系統四乙撥穗儀式



晶片四甲撥穗儀式



微電四甲撥穗儀式



光榮事蹟：105 級學生畢業典禮獲獎名單公告

德育獎					
班級	姓名	班級	姓名	班級	姓名
碩研電子二甲	陳俊宇	海研電子二甲	孔元田	碩研通訊二甲	郭恆瑜
四技網通四甲	李其燁	四技晶片四甲	紀文力	四技系統四甲	蘇鴻湘
四技系統四乙	蔡孟憲	四技微電四甲	朱朋育	夜四技電子四甲	王永霖
智育獎					
班級	姓名	班級	姓名	班級	姓名
博研電子三甲	簡世宇	碩研電子二甲	廖凱霖	海研電子二甲	劉欣彥
碩研通訊二甲	柯欣諺	四技網通四甲	王坤侑	四技晶片四甲	何雪禎
四技系統四甲	洪銘志	四技系統四乙	施榮亮	四技微電四甲	林宏修
夜四技電子四甲	王永霖				
體育獎					
班級	姓名	班級	姓名	班級	姓名
四技網通四甲	蔡迪源	四技網通四甲	謝智宇		
群育獎					
班級	姓名	班級	姓名	班級	姓名
四技微電四甲	林晏任	四技微電四甲	林立穎	四技系統四乙	沈毓豪
四技網通四甲	郭家瑋				
勞作教育模範獎					
四技晶片四甲	陳政瑋				



網通四甲李其燁上台代表領取畢業證書

光榮事蹟：賀余兆棠教授榮任本系系主任



余兆棠教授 1983 年畢業於國立成功大學工程科學系，畢業後擔任中山科學研究院助理工程師 5 年；1988 年赴美進修，1994 年取得美國雪城大學電機研究所博士學位後返國，於台灣飛利浦建元電子公司擔任 IC 資深工程師，擁有豐富的產業經驗。1995 年自業界轉至本系任教至今 20 年，教學經驗豐富且成效佳。

余教授 4 度榮獲本校校級教學特優獎，2013 年至 2015 年更獲得榮譽教學優良獎，為本校第一位獲此殊榮之教授。2015 年余教授又獲得負責台灣工程教育國際認證之「中華工程教育學會」遴選為「教學傑出教授」，全台灣只有 3 位教授獲此榮耀。在個人研究方面，累計執行科技部、教育部及產學計畫四十餘件，同時發表於國內外期刊或研討會的論文超過百篇。近年受邀擔任中華工程教育學會(IEET)認證委員以及台灣評鑑協會科技大學評鑑委員，教學與學術表現受到肯定。此外，也致力於指導學生專題製作並參與國內外各種競賽，至今囊括的獎項超過百項。

余教授的專長包括通訊系統、無線通訊與網路、數位訊號處理等領域。余教授自 2004 年開始至今執行教育部網通人才培育計畫，投入教材與教科書編撰、教學方法改善以及實驗室建置，提升教學品質。所編教材多次獲獎，並陸續出版「個人通訊服務網路」、「無線通訊與網路」、「信號與系統」、「數位信處理器_義隆 eSL 系列晶片原理與實作」、「數位訊號處理」、「無線射頻辨識(RFID)原理與應用」、「行動無線通訊與應用」等大專教科書，並獲得各大學採用。

余教授學經歷俱優，相信在余教授的帶領下，本系的系務一定能蒸蒸日上，績效再創高峰。

光榮事蹟：賀黎靖教授榮任本校研發暨產學處副處長



黎靖教授，國立清華大學動力機械系學士、國立成功大學工程科學研究所碩士、國立成功大學電機工程所博士，兼具電子、電機及機械等不同領域專長。黎教授的學術專長是 IC 的可靠度最佳化佈局設計，已發表多篇 IEET 期刊論文；此外，黎教授多次指導學生參加全國性競賽獲獎，所指導之電腦鼠研發團隊，自 2009 年首度參加世界難度最高的全日本電腦鼠走迷宮競賽以來，迄今已連續 4 年獲獎(前 6 名及特別獎)。

黎教授於 99 至 104 學年度擔任本系系主任，任內聘請 6 位具業界經驗的博士擔任教師，並協助成立「光電與故障分析中心」及「車用電子中心」，努力推動產學合作，並鼓勵教師以產學升等，使系上產學績效大幅提升。教學則推動實務教學，申請技職再造設備更新計畫及教改計畫，大幅改進系上研究及教學實驗設備；成立「聯合教學書卷獎」及「積體電路學習績優獎」，鼓勵同學努力學習；此外，黎主任也捐贈逾千本書籍成立系圖書室，提供同學舒適的閱讀環境。為關懷弱勢學生生活及學業問題，黎主任更號召系友及善心人士成立「傳善基金會」，提供弱勢學生生活、學習及就業等各項協助。

黎主任非常關心系友的成就與發展，除透過社群網站加強與系友互動外，也出版系友通訊電子報讓系友知道學校及系上動態，每年校慶則舉辦系友回娘家活動，邀請系友返校參觀，近來更進一步媒合系友就業及創業等工作，普獲系友好評。

在黎主任的帶領下，本系各項績效均大幅成長，先後榮獲 99 年 KPI 敬業獎第 5 名、100 年 KPI 敬業獎第 4 名、102 年 KPI 績優獎第 6 名、103 年 KPI 敬業獎第 3 名、104 年 KPI 績優獎第 3 名等佳績。

黎主任表示感謝校長及學校長官的提攜，得以到研產處服務，任內將一本服務的精神，努力建立親產學環境，推動各中心建立核心技術，並協助各單位順利執行各項計畫，讓學校績效得以持續成長。

光榮事蹟：賀唐經洲教授小聯盟計畫獲得優等

為挹注國內產業中小企業亟需之研發能量，科技部自 102 年起即推動產學技術聯盟合作計畫（產學小聯盟計畫），透過學術界純熟之研發成果，邀請業界加入聯盟會員，共同組成產學技術聯盟，將學界的技術與知識擴散到產業界，三年來已累積相當成果。科技部 6 月 3 日於國立台北科技大學舉辦產學技術聯盟合作計畫成果發表會暨計畫徵求說明會，本系唐經洲教授執行之「次世代車用資訊娛樂系統技術聯盟」及多樂系張華城主任主持之「大型多媒體互動娛樂技術研發聯盟」都受科技部邀請參加此次成果發表會。

當天特別邀請唐經洲教授分享所執行的「次世代車用資訊娛樂系統技術聯盟」心得及績效。聯盟執行期間成立「台灣車用電子協會」，並加入美國汽車工程師協會，進而促進國內車電產業之交流與發展，並期許在車用電子系統法規與諮詢服務之領域，能有所著力。聯盟研發成果分別獲得 2015 高雄國際發明暨設計展金牌獎及 2015 台灣國際創新發明暨設計競賽優選獎之殊榮，並於現場展示車輛實體成果。目前聯盟已協助會員廠商新聘 42 人，創造 3 億 6 仟萬元衍生產值，未來將透過台灣車用電子協會，促成國內車電龍頭大廠-華創車電技術中心股份有限公司(裕隆集團子公司)提供整車研發平台。



前排左至右：博大沈麗琴執行長、工程中心鄭國順主任、體育大學黃啟彰教授、南臺科大唐經洲教授、產學小聯盟總召集人台大陳炳輝教授、大仁科大王駿發校長、科技部產學司邱求慧司長、台北科技大學黎文龍副校長、宜蘭大學陳裕文教授。後排：高雄醫學大學吳文雄教授(左二)、南臺科大張華城教授(左三)、明志科大梁晶煒教授、交通大學黃乙白教授(右二)、東海周忠信教授(右一)。

光榮事蹟：本系榮獲「科技部 FITI 創新創業激勵競賽」 「創業潛力獎」

恭喜李志清老師帶領之團隊，以「SkySentry 雲端無人機飛行安全監控平台」，參加科技部 FITI 創新創業激勵競賽，榮獲「創業潛力獎」及 55 萬元之獎金。

SkySentry 系統整合了包括即時監控、無人機飛行控制以及網路通訊等先進技術，主要功能為解決數量日益成長的無人機飛航安全問題，透過行動通訊的物聯網技術以及遠端即時監控技術，提升無人機的操作安全。

目前 SkySentry 團隊已取得聯發科、群登科技以及工研院等相關單位之合作支持，相關之軟硬體及雲端系統均逐步邁向建置完善及上線商轉，目前已獲多家創投表達投資意願，預計年底前成立新創公司，提供全球之無人機使用者更安全的飛行體驗，並可提供官方單位（如民航局、美國 FAA 等）有效的監控管理機制，避免無人機普及後所產生的飛安問題。



蔡博智同學、李志清老師、施振榮董事長、南科管理局林威呈局長、羅尊賢同學、劉德鎔同學以及南管局企劃組林秀貞組長

光榮事蹟：本系榮獲「創新創意夢想起飛競賽」第二名

恭喜本系物聯網與車用電子實驗室作品【駕駛的天使之眼】參加本校 2016 創新創意夢想起飛競賽獲得第二名佳績，本作品亦結合企管系同學於行銷包裝之專業共同完成，為一跨系跨領域成功整合之成果。

本校為創造具優質創業之校園環境，積極建構「創意-創新-創業」之三創學習風氣，持續九年舉辦校園三創系列活動，為引導學生創意發想朝產業化應用發展，將創新研發成果商品化，今(25)日舉辦「2016 夢想起飛創新創意總決賽」活動，參賽隊伍數高達 129 隊、參賽學生共 585 人，創業參賽隊伍與人數超越往年許多，競爭更為激烈。許多參賽團隊以跨系、甚至跨院組隊參賽，顯示單打獨鬥創業時代已經過去，跨領域結合成為主流，透過工學院技術，結合數位設計學院增值包裝，加上商管學院的經營與行銷，讓三創教育扎根越來越深。



光榮事蹟：賀本系及機械、企管聯軍榮獲 「2016年首屆京台青年創新創業大賽」第二名 並取得北京總決賽資格

由台灣企業北京遠見育誠科技孵化器有限公司、遠見科技、北京台資協會、北京創業孵育協會及社團法人中華創業育成協會所共同主辦之「2016年首屆京台青年創新創業大賽」，台灣地區吸引超過200個團隊報名，經評審團遴選，參加複賽的團隊28隊。由機械系莊承鑫老師、電子系張萬榮老師、李大輝老師及企管系蔡宗岳老師共同指導跨系師生團隊，「iTape 物流配送即時監測與管理系統」經初賽、複賽一路過關斬將獲得第二名複賽佳績，並取得前往北京與兩岸團隊進行總決賽資格。



師生團隊合影

「iTape 物流配送即時監測與管理系統」能夠協助物流業者降低貨品遞送過程之貨品毀損與遺失率，可即時偵測貨品於運送過程之不當碰撞與封裝膠帶遭不當撕除之事件。系統主要包含 iTape 智慧膠帶、車載機/ZigBee 開道器、與線上資訊平台等三部分。iTape 智慧膠帶內嵌具 RF 電路之壓電薄膜感測器，可即時偵測膠帶之上壓力與側拉力，並即時將異常之上壓力與側拉力訊息透過 ZigBee 無線傳送至安裝於貨運車上之車載機或/ZigBee 開道器。車載機/ZigBee 開道器接收到異常之上壓力與側拉力訊息可透過 3G/4G 網路透過 Internet 將資訊傳遞至線上資訊平台。



光榮事蹟：笙泉科技公司捐贈本系獎助學金

本校與笙泉科技公司在 5 月 19 日上午共同簽署獎助學金捐贈暨合作協議，將以「獎助學金」的方式進行全方位人才培育合作的開端。張鴻德副校長表示，笙泉科技公司是在南臺科大育成中心孵化成功且順利上櫃的標竿公司，南臺科大自許成為「產業合作最佳夥伴」的科技大學，近年積極打造親產學校園，以達成企業與教育部對高等技職教育的期待，全力成為技職教育的領頭羊。在這個合作案中，針對笙泉科技在 IC 領域全方位人才的需求，不僅是電資領域，機械、化工、企管甚至外文等科系均為此合作協議的目標培育領域。

笙泉科技公司溫國良董事長表示，南臺科大在 2012 年獲得教育部「發展典範科技大學計畫」的唯一私立科技大學，其「學產一貫學程」訓練出企業「即時可用」人才，達成產學無縫接軌、學習即實習、畢業即就業目標。此次人才培育合作主要為培育「IC 產業」之專業人才，大三或碩一學生得申請每月 1 萬元的獎助金至畢業，並於暑假期間至笙泉實習，畢業後由笙泉評定直接任用之資格，每年提供 2 個名額。

大專校院與企業界合作建立學生實習制度，可基於資源互補、利益共享原則，結盟成三贏的合作夥伴關係。學校可增加實務教學資源和學生的就業機會；學生能提早體驗職場的實務，以增加職場的競爭力，甚至有助於畢業後的立即就業；企業不但可減少職前訓練的成本，可以更低成本直接從學校發掘與取得人才，縮短新進人員養成的時間與成本的投入。本次笙泉科技公司的獎學金捐助，為優質的企業實習制度立下典範。

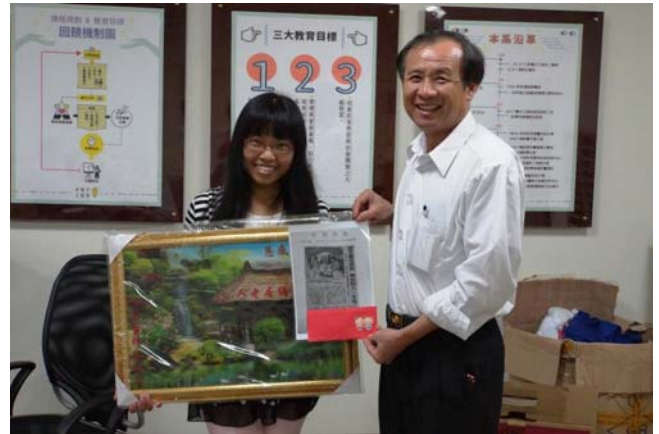


光榮事蹟：陳啟文學長帶領社團熱心服務社區

本系陳啟文學長(73 級五專)熱心公益，105 年 5 月 15 日安排本校國際標準舞社、攝影社、布袋戲研習社、及魔法廚藝社，在鹿耳社區舉辦母親節活動，以外燴及野台戲的方式，讓鹿耳及顯宮兩里鄉親共度快樂、愉悅的假日。盧副校長特頒感謝狀及獎金，由 4 個社團的社長林千惠、葉志燈、羅月秀及葉佳宇代表領獎。



攝影社社長葉志燈



魔法廚藝社社長葉佳宇



國際標準舞社社長林千惠



布袋戲研習社社長羅月秀

傳善基金會

一、服務宗旨：

「傳善基金會」以提供實質的幫助給清寒的同學，透過適時的幫助，讓他們有機會成長，同時也將善心的種籽播種於他們的心田，期望他們將來事業有成時，能持續的將善心傳遞下去，讓有限的幫助發揮無限的功德。

二、主要服務項目

1. 提供急難救助。
2. 提供學費及生活費補助。
3. 協助請領各項社會救助。
4. 提供工讀或實習的機會。
5. 提供就業輔導。
6. 提供課業或心靈輔導。
7. 其他服務。

三、申請方式

1. 填寫附件表格並檢附相關佐證資料送系辦公室。
2. 歡迎老師或同學知道有其他同學需要協助時，主動向系主任反映，本基金會會主動協助。

四、補充說明：

1. 取名“傳善”是希望受幫助的人能把社會的善傳遞下去。
2. 服務對象以南臺電子系的學生為主，但可擴大範圍。
3. 本基金會經費來自系友、師生及社會善心人士捐款，由於尚未向內政部立案，所以目前以感謝狀代替收據。
4. 基金會由電子系正、副系主任、系友會理事長及系學會會長擔任管理委員。工作人員都是義工，所有捐款將全數用於需要幫忙的人身上。
5. 如果您認同我們的理念，願意捐款給本基金會，請洽：南臺科大電子系余兆棠系主任，ctyu@stust.edu.tw。

傳善基金會急難申請表

系所		班級		學號	
姓名			性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女	
聯絡方式	e-mail :				
	電話 :				
	戶籍地址 :				
家庭狀況說明					
需要協助項目	<input type="checkbox"/> 1. 提供急難救助。 <input type="checkbox"/> 2. 提供學費及生活費補助。 <input type="checkbox"/> 3. 協助請領各項社會福利。 <input type="checkbox"/> 4. 提供工讀或實習的機會。 <input type="checkbox"/> 5. 提供就業輔導。 <input type="checkbox"/> 6. 提供課業或心靈輔導。 <input type="checkbox"/> 7. 其他(請說明)_____。				

以 下 由 承 辦 人 填 寫

核 定 援 助 說 明	
----------------------------	--

承辦人：

主管：

會計：

中華民國

年

月

日

系上活動:推薦甄試實作考(105/6/18)



考生觀看試場公告



提供茶水



考生報到



核對身分證件



引導考生進入試場



考題說明



電子系師資設備及課程介紹



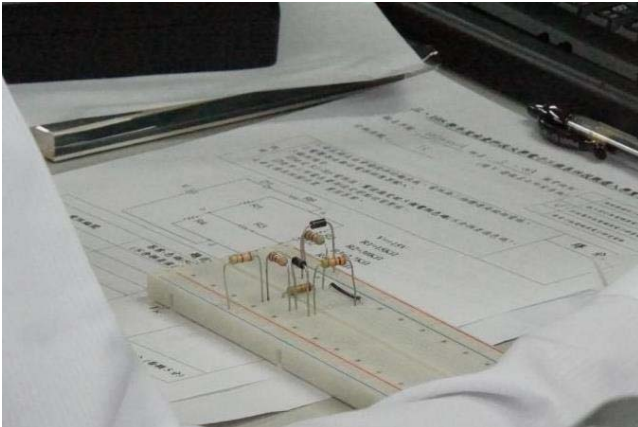
電子系師資設備及課程介紹



考生辨識電子元件



組立電子電路



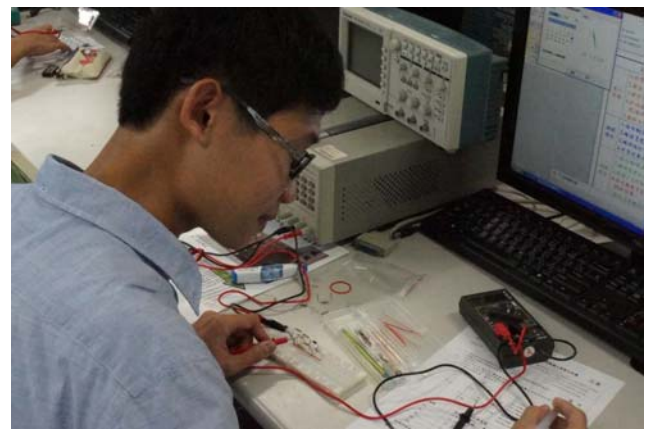
完成實作電路



監考老師答覆考生疑問



用三用電表量測電壓值



用三用電表量測電壓值



家長則與系主任及副校長座談



副校長說明未來大學的規畫

系上活動: 歡迎公東高工同學進行技職教育體驗

105年6月16日公東高工電機科與資訊科二年級同學參訪工學院各系。本系讓同學參觀電腦鼠走迷宮，讓同學了解如何透過實作讓同學學會重要的電子技術，也讓同學了解電子工程一點都不枯燥，而是非常有趣的。



系上活動：電子系期末聚餐(105/6/24)



學生活動：第17屆電子系學會

系學會會長莊閔鈞

從還沒進到學校的推甄面試、剛進到學校的新生輔導員、聯合迎新到最後畢業的送舊，一直都是系會這個家庭陪著大家。因此，系會的存在意義是毫無疑問的，更是跟大學生密不可分。關於各種聲音，我相信我和所有幹部都會接納，並且改進。每個人都是構成系會的最小單位，我很榮幸能擁有每一張選票，所以我會秉持著學長姐交給我的精神，為大家服務，讓大家了解、參與。

每一個改變都是需要完整的規劃和推動，或許急迫但絕不能莽撞，而我們更尊重每一個聲音，我們採收也播種，希望電子系永遠生生不息，追求一個人人都嚮往、引以為傲的電子系！



學生活動：系籃球隊期末聚餐

時間地點：105/6/1 逐鹿炭火燒肉



電子系廟口



黃子涵(老闆娘學院)及陳啟文學長(73五電子)來訪 (105/5/24)



歡迎 (74五電子) 蔡承穎學長來系辦泡茶聊天(105/5/26)

電子系廟口(105/5/31)

105年5月31日，電子系午餐的約會。感謝黃子涵的高山茶、紅烏龍及茶點，感謝陳啟文學長的豐盛便當及茶具。電子系希望透過類似的方式，加強系上老師與畢業學長的接觸，並強化彼此的情誼及向心力，最終能共同為系上同學及系友提供更好的服務。本次參加人員：盧燈茂副校長、陳啟文學長、黃子涵(老闆娘學院)、黃識銘教授(行銷流通系)、黎靖主任、余兆棠副主任、謝文哲副主任、唐經洲教授、王立洋教授、林聰敏老師、本校國際標準舞社社長林千惠、南臺攝影社社長葉志燈、布袋戲研習社社長羅月秀、魔法廚藝社社長葉佳宇。



電子系廟口(105/6/14)

參加人員：陳啟文(73五電子)、謝奇諺(81五電子)、黃子涵(老闆娘學院)、鄭建輝醫師、謝詠琳系友(廣播電台主人)、黃識銘教授(行銷流通系)、黎靖主任、余兆棠副主任、謝文哲副主任、王立洋教授、張萬榮執行長、林聰敏老師。



電子系廟口(105/7/12)

討論主題：系學會下學年的活動重點、傳善基金會宗旨及運作方式。

參加人員：周明慧(系友會長)、陳啟文(73五電子)、謝奇諺(81五電子)、黃健麟(73夜電子)、老闆娘學院羅菊梅會長、老闆娘學院黃子涵、臺南市公務人力發展中心鄭潔紅主任、六宿餐廳古老闆娘、黃識銘教授(行銷流通系)、黎靖主任、余兆棠副主任、王立洋教授、張萬榮執行長、林聰敏老師、莊閔鈞(系學會會長)、系學會副會長。



觀念交流道：給畢業生的諍言

作者：許淵國

1. 有信心又勇敢的面對挑戰。

「有信心」來自你大學修習專業的成果、你是否已具備為人處事（世）及具有與團隊合作的能力，正是我在課堂提醒同學的「大學是培養專業能力，生存（活）態度與生存（活）方式的地方」。你是否已具備了信心？！

「勇敢」是指「願意主動」的去面對問題、面對改變和與時俱進的創新，一開始，或許膽怯踏出第一步，但往往踏出去就不再膽怯，多踏出去幾次，以後就成了習慣，就不再畏懼。

2. 做自己靈魂的主宰。

時時保持一顆「良善的心」，做任何事情都秉持著「良善的心」；對父母、手足、朋友，對自己的配偶、孩子就不至於出錯，對配偶的父母手足與朋友亦然；對陌生人也要秉持良善的心。應自我要求，在行為上「不踰矩、不違法失德」，也不可沾染上任何「壞習慣」，不要有「非分」的想法。

3. 做自己生命的舵手。有幾件事要提醒你：

- (1)不要自以為「了不起」，一出校門或出校門不久就想當老闆，老闆沒那麼好當，要付房租、員工薪水、各種費用，縱使只是開一家「泡沫紅茶店或咖啡店」，要賣多少杯紅茶或咖啡才夠付房租？黃金地段人潮雖多，做薄利生意累死了，賺的錢可能付房租都不夠，非黃金地段人潮少，閒死了，賺的錢還是不夠付房租。總之，老闆沒那麼容易當，想想看吧！切記！我在商事法課強調別做「合夥生意」，如果沒聽課，我也沒法度！
- (2)安分的找份工作，賺薪水較實在。只要認真，老闆付你薪水，大小事只要認真，舉一反三多思考，小事也可悟出大道理，工作表現好，就會加薪升遷！不要嫌事小自認大材小用，只會抱怨，又沒表現。不要多少，就會回家吃自己！
- (3)敬業樂群，在工作上要廣結善緣，多助人、多承擔責任，就是多找機會磨練自己，要努力做到人人人口中「謝謝你！有你真好！」。
- (4)年輕時可以多換工作，30歲前後就要安定。不論大、小公司，年輕時自己條件夠，不妨多換幾個工作（但不要太頻繁，要考慮日後換工作時被認為「定性不夠」），多看看多元的社會，培養自己的適應力並累積經驗，年屆30歲前後，就要到一個有制度的大公司工作較有保障與發展，這時候要注意「滾石不生苔」，不再輕易換工作，大公司升遷機會多，靠能力與人緣幫襯，力求工作表現上累積成果，常換工作，工作表現、人脈都不易累積！
- (5)要創業當老闆就得更努力，當老闆不是容易的事，一定要有敏銳的觀察能力，找對項目、時機、人才等，記得多瞭解成功人士的經驗，更要瞭解失敗人士的失敗經驗，千萬不要自我感覺太良好以為「我會比成功的人更成功，失敗不會降臨我頭上」，當老闆要信任人、要授權，但要掌控全局，要「如臨深淵」要「如履薄冰」。
- (6)祝福大家都能「平實地、踏實地、堅持地『實踐』自我的成就」。

讓我們一起用「無懼的心，做自己靈魂的主宰，做自己生命的舵手」！

觀念交流道：別當白目實習生！小心9種學生心態，讓你的實習白走一趟

《經理人月刊》編輯部 撰文 / 韋惟珊

想要在實習時得到好的體驗，你該先調整心態，準備好進入職場，否則你可能隨時踩到地雷，留下不好印象，讓第一個職場經驗拿到極低的分數。留意實習生常犯的9大錯誤，提醒自己，開始上工後，千萬別這麼做。

1. 抱怨工作無聊

雖然實習已經是職場的新風潮，但仍有許多公司實習制度還不完善。身為實習生的你，與其滿口抱怨、浪費整個實習期間，還不如更積極想想，如何把現有的工作做得更好，或是主動爭取其他任務，擴大職場體驗的範疇。

2. 排斥瑣碎的工作

如果你想證明自己的價值，就別排斥瑣碎的工作，因為這些都是公司考驗你是否細心的關鍵，比方說在影印時遇到影印機卡紙，你就該懂得順手排除狀況，避免下個人無法使用。只要在瑣事上，展現你重視細節、要求品質、為他人著想的態度，公司就可能放心交給你更複雜的任務。

3. 只等待別人交付任務

如果想要在實習的兩個月內，有更多元的職場體驗，只等待別人指派工作肯定是不行的。在把手邊任務做完之後，你可以適時詢問同事有沒有可以幫忙的，但千萬別本末倒置，只顧著爭取，卻沒把爭取來的機會做好。

4. 工作態度太過輕鬆

進入職場後，你得放棄在學校和同學嘻嘻哈哈那一套，而是更謹慎地看待與人之間的相處。看到前輩主動問好；撰寫 e-mail 時，別使用表情符號和注音文，也要再三確認收件人和主旨是否填寫正確，才能寄出。

5. 穿得像要去郊遊

你穿的衣服，代表著你有多認真看待這份實習工作。如果你穿得太過休閒，自然會被視為只是來玩的學生，甚至會懷疑你是否能對手邊的工作負責。所以實習前，記得打聽公司內的基本穿著，才不會在第一天實習就鬧笑話。

6. 只想展現自己，忘了學習

別忘了，實習最主要的功能，是要幫助你體驗職場生活。即使你在學校是班上的第一名，也別忙著炫耀你的頭腦，而是盡可能擴大眼界。因此，收起你心裡無限的點子吧，先安靜地觀察每個人的工作內容，如果有任何想發表的意見，都用筆記錄下來，等到你差不多了解公司運作的狀態，再提出來和主管們討論，而不是在實習第一天，就對公司策略發表高論、提出建言。

7. 把指導視為理所當然

即使你是實習生，也沒有人一定要教你什麼。當資深同事願意出手協助你完成任務，或者是提醒你做好工作的小撇步，你都該想到自己耽誤了他人的寶貴時間，而真誠地表達感謝。另外，當同事願意讓你參與不同專案和會議，你也該懷抱感激，盡可能不給對方製造額外麻煩，甚至能站在對方的角度提供協助。

8. 沒有尋求回饋

很多時候，實習就是你第一個職場經驗，你應該用謙虛的態度主動詢問主管的意見，像是「不好意思，想請問您對於我目前表現有什麼評價？還有哪邊可以做得更好或是需要改進？」，才能確認主管對於實習生和你手邊工作的期待，也能據此改善工作方法。

9. 實習過後就消失無蹤

這是實習生最常犯的錯誤。其實，除了職場體驗，實習還能幫助你累積業界人脈。如果你在實習期間表現良好，離開後，你可以偶爾寫封 e-mail 給當時的主管，報告個人近況，這能讓對方感受到你的尊重和關心，並維繫雙方的情誼。



觀念交流道：台灣創業圈 - 過於喧囂的孤獨

作者：funP/cacafly 共同創辦人楊致偉

過去兩三年來，全台出現 2000 年以來久違的創業風潮。尤其是一度與泡沫劃上等號的網路產業，在臉書崛起之後重新成為新寵。

不僅創業團隊增加，經營加速器與育成中心，舉辦創業論壇、講座與分享會，也蔚為時髦的顯學。就連最高行政長官如院長、部長與市長之輩，也將推動新創事業視為拉攏年輕選民的強效新藥。

政府大聲疾呼創業、編列預算與規劃園區。彷彿推動創業，台灣社會所面臨的經濟成長停滯、年輕人低薪、老年社會、階級對立與世代戰爭等問題，都因為政府搖起創業大旗，從此煙消雲散。

具體作為上，各縣市與中央政府推出各式補助，各半官方組織以創業為主題舉辦各式選拔，各大學也紛紛推出創業學程。雖然主事者多番美意，投入大筆預算與心力支持創業相關活動。但若仔細觀察或親身體驗，便可發現多數補助過程繁瑣、核銷困難與以防弊心態審查團隊等狀況。

另外，本土比賽評審僅少數具近五年內熱門領域的實際經營或投資經驗，論壇少有世界級創業者眾星雲集的場面，大學創業課程多由未具任何創業或實務經驗的學者主導，業界人士參與度不足。

最令人沮喪的是，在台灣募資仍難如登月。沒有幾家市值超過一億美金的新創公司（更遑論十億美金市值的獨角獸了）。

在大型國際募資平台或媒體上，零星式出現的台灣團隊，淹沒在一片歐美印度與中國團隊的人海中。世界級創投想到亞洲，他們的目光焦點在繁星點點的中國。台灣完全不在他們的雷達上。創業浪潮在島內看似風起雲湧，但聲浪似乎傳不過台灣海峽跟太平洋。

「與世界接軌，尋找下一個賈伯斯」是極有幽默感的空洞口號。政府一邊喊著口號，一邊推廣全民創業運動。就算長官們立意良善，但執行起來，全被空泛的 KPI 文化綁架，只求數字達標，淪為務虛的表面功夫。

創業方程式：存活率 = 產品 x 市場 x 團隊 x (投資人 + 前輩) x 文化

登記公司容易，但新創公司夭折率極高。在不同階段，創業團隊面對不同課題：找到真實存在的市場痛點，提出呼應市場需求的產品方案，找到 productmarketfit，有效行銷，高速成長，找到並不斷調整合適的團隊與組織文化，掌握足夠啟動資金跟後續的營運及發展資金，並在成立數年後仍持續有健康的獲利。

統計上而言，9 成以上的公司都會失敗。創投 Y Combinator (YC) 的創辦人 Paul Graham 有一篇經典文章分析新創公司失敗的原因。新創公司就算克服靜摩擦力，達到所謂的 zero to 1。但脫離草創期五年十年後，也常見許多公司因缺乏成長動能變成殭屍公司。

成功上市或以高價賣給國際大企業的新創團隊是特例，不是少數。矛盾的是，所有新創團隊在成立時，都必須說服自己：we will survive，否則根本沒有縱身一跳的勇氣。

創業的真實面 - 微笑著咬著碎玻璃，配著鮮血吞下去

創業的過程，如同 LinkedIn 創辦人 Reid Hofman 所說：『在自願跳下懸崖後，試圖在落地前造出一台飛機。』所以創業的預設值 (default condition) 是摔死。媒體或分享會裡看到少數成功創業者侃侃而談產品開發、市場趨勢、募資花絮與管理哲學，甚至 work-life balance，或在創業者臉書上看到五光十色的分享會與派對等，都讓人誤以為創業是種光鮮的生活方式。

新創公司創辦人成為富二代和立志成為富一代年輕人的職捱選擇。但他們卻不知產品延期、市場反應冷淡、成長停滯、收費困難、募資卡關、招人困難，與團隊內鬥都是許多創業者的難言之隱，也是引發年輕創業者憂鬱症的諸多成因。

聯想創辦人的「搭班子，定戰略，帶隊伍」管理理念說來雲淡風輕，但要做到，除了需要 relentlessly resourceful 之外，也要有極高的毅力跟強大的資源系統。

創業如職業運動，觀眾、球員、教練、金主與贊助商缺一不可

所有職業運動中，每一個明星球員或冠軍團隊背後，都有一個由退休明星球員組成的教練團跟雄厚的資源網絡。教練團從品牌建立、產品分銷 (distribution)、策略結盟到融資，都能給明星們專業的支持。

在新創團隊的世界裡，上市或被天價併購的團隊就是創業圈裡的明星球員。而一個明星球員的誕生，教練以及後勤資源網絡跟球員的天資一樣重要，有時候甚至更重要。

美國從 70 年代以降，歷經半導體、電腦、網際網路等數波創業潮，累積了許多連續創業者及轉型為投資者的老將。在台灣，雖然有政府美意跟年輕人參與的意願，但是教練團嚴重缺人，國際星探跟球團也很少來台灣找人。很多新團隊拿到種子或天使基金，但是在 A 輪融資以及國際市場開發方面顯得欲振乏力。

少數有全球經驗的昔日明星球員已老去或退隱。就算昔日明星球員有心幫忙，80 與 90 年代所積累的 know how 與人脈多在半導體與硬體產業。這些 know how 在年輕人熱衷的移動互聯網與物聯網行業，缺乏著力點與共通語言。

中生代台裔世界級球員如 Zappos 創辦人謝家華 (Tony Hsieh)、雅虎創辦人楊致遠 (Jerry Yang) 與 Albert Lin 等有實際創造過十億美金市值公司的年輕創業者，由於早年

就移民美國，對台灣的情感較為薄弱。我曾在 2009 年於巴黎 Le Web Conference 邀 Tony 返台，直接被拒。

因此雖然政府砸錢想建立與矽谷新明星產業的連結，但過去十年來本土理工人才仍往硬體代工業傾斜。出國人數劇降，因此除了靠新的留學生引薦外，往往不得其門而入。

反觀大陸，挾著大國崛起的優勢跟 BAT (Baidu 百度、Alibaba 阿里巴巴與 Tencent 騰訊) 和小米的全球知名度，積極藉由投資、設分公司與舉辦產業論壇 (如 GMIC 全球移動互聯網大會與 TechCrunch Beijing) 等方式，與矽谷最核心的網絡建立連結。

放眼島內 35 歲上下的成功創業者或早期投資人，除了以數千萬美金將公司賣給 Nasdaq 上市公司 Proofpoint 創辦人黃耀文與黃耀明兄弟之外，幾乎沒有其他人有經營高毛利、高成長且客戶遍佈全球的國際企業經驗。耀文兄在驚動府院的大作「新創乙未起義：開啟一場改變台灣經濟與社會的革命」中提到應將台灣從「製造業與資本思維」革命成「人才思維」，並加速青年創業。

而培育人才的第一步，就該從大學校園裡做起。讓我們看看美國的創業聖地 — 矽谷及史丹佛大學怎麼做。

向矽谷取經 - YC 的史丹佛創業課

去年秋天，全球最具盛名的新創公司加速器 YC 在史丹佛大學推出一門課「How to start a startup」。課程內容涵蓋概念發想、產品開發、行銷、媒體公關、募資、基礎財會法務、營運管理到公司文化建立，以及公司成熟期 (第三年後) 的經營建議等。

課程安排成十周 20 堂課，每次三小時。策劃課程的 YC 年輕總裁說：「YC 輔導過上千家公司，投資過八百家公司 (市值總額三百億美金)。」他們深信 YC 給新創團隊最大的價值，就在於 YC 合夥人們根據長期實戰經驗與人脈所帶給團隊的加值。而這堂課就是他們給新創企業有價值的要點裡，最最基礎的 30%。(全課程中文字幕在此，而資深創業家們所推薦的 reading list，頗有可觀之處)

講師陣容星光閃閃，囊括 YC 創辦人 Paul Graham、總裁 Sam Altman、Paypal 幫的 Peter Thiel 與 Reid Hoffman、頂級創投 Andreessen Horowitz 的 Marc Andreessen 和 Ben Horowitz、超級天使 Ron Conway 與 Airbnb 創辦人 Brian Chesky 等業界大腕。

每一位都有親手創辦或投資至少一家市值 10 億美金以上公司的經驗。這門課開在資訊系 (課號 CS183B)，Sam 開玩笑的說：我們的目的是跟 Google 與 facebook 搶人，直接教育有可能加入這些大公司的年輕工程師。這兩家公司都給軟體工程師至少 15 萬美金的起薪。Sam 自己 19 歲從史丹佛休學進入 YC 創立公司 Loopt，4 年後賣出

創業教育 - 不只是傑出校友講座

國內大學不容易能開出 YC 這種課。但網路世界無遠弗屆，只要有心，誰都可以上網把這些課程影片跟推薦閱讀看完，甚至做作業並參與線上討論。對於有志走上創業之路的大學生或推動創業的學校長官，我有幾點小小建議：

給大學生的建議

「**投入一萬小時打好基本功，試作最小可行性產品直接跟市場對話。**」所有的明星球員都是從跑步、跳投與上籃練起。對有志創業者而言，有許多 hard skill 跟 soft skill 可以在學校充分學習或練習：

- 語言聽說讀寫能力（做海外生意方便）
- 實際開發出產品的程式能力（自己有做出產品較不易被忽悠）
- 網路行銷工具的使用（做哪一行都用的到）
- 基本的財會常識（損益表跟企業估值計算）
- 有效率的溝通技巧（產品規格、新聞稿、客戶提案、募資簡報，還有開會技術）
- 談判能力
- 團隊合作能力

這些能力都可以在學校環境裡充分練習。不管你的主修是什麼，透過比賽或專題的方式參與實際案子（live project），及早做好技能及思想準備，並調整心態，或許可以降低創業三個月倒閉陣亡的機率。

就算沒有創業，這些功夫也讓你理解一流創業者的思路，成為新創團隊甚至大企業裡的明日之星。

順便廣告一下，我協助的時代基金會所推出的創業領袖培育計劃 YEF，除了成為幾十家新創公司搖籃之外，也成為許多企業爭才的人才庫。

給大學的建議

雖說創業始終是極少數人的選擇。但是創業家精神心態的建立，以及對未來產業生態圈跟遊戲規則的認識，是 21 世紀專業人士所需的核心技能。

創業家精神，一言以道之，就是挖掘問題與市場需求，提出更好的解決方案，並以最快速度推廣給市場。不屈不撓、以最小的資源博最大的效益與群策群力，都是未來領袖的核心特質。

如果大學能開出以下課程：

- 「網路行銷個案及實作」
- 「群眾募資實務」

- 「growth hacking」
- 「新創企業融資案例分析」
- 「與創投談判 term sheet 的財務與法律常識」
- 「理解比特幣及貨幣系統」
- 「美國、歐洲、中國與東南亞電商生態圈研究」
- 「移動互聯網個案分析及商業模式研究」
- 「20 篇必讀的創業經典」
- 「互聯網產業史」

並請實務界人士搭配學術型教授一起開課，推出強調參與式跟實作式的教學。大學同時鼓勵學生跨學系、學院、跨校合作甚至跨國合作，並與企業合作組織學生進行短期專案（市場研究、新產品行銷策略、幫 NPO 進行推廣或群眾募資等等），都是能幫助學生模擬未來職場生活的有意義學習。

希望幾年後看到的創業點子，會因為這些基礎教育在大學落實，而有顯著的進步。

重點提示：

過去兩三年來，全台出現創業風潮。儘管登記創辦公司容易，但新創公司夭折率極高。統計上而言，9 成以上的公司都會失敗。成功上市或以高價賣給國際大企業的新創團隊是特例。

在台灣，雖然有政府美意跟年輕人參與的意願，但是創業教育嚴重不足，國際創投也很少來台灣找人。少數有全球經驗的成功創業者已老去或退隱。就算昔日成功創業者有心幫忙，但 80 與 90 年代所積累的 know how 與人脈多在半導體與硬體產業。這些 know how 在移動互聯網與物聯網行業，缺乏著力點與共通語言。

有志創業的大學生，應該在學校環境裡充分練習。透過比賽或專題的方式參與實際案子，及早做好技能及思想準備，並調整心態。

想推動創業教育的學校，可請實務界人士搭配學術型教授一起開課，推出強調參與式跟實作式的教學。同時鼓勵學生跨學系、學院、跨校合作甚至跨國合作，並與企業合作組織學生進行短期專案。這些都能幫助學生模擬未來職場生活。

南台科大電子系Facebook，歡迎加入

系上為了強化對同學及系友的宣傳及輔導功效，並且凝聚同學對系上的向心力，在 Facebook 成立了下列網站，歡迎各位系友加入相關社團，分享各項系上資訊。

(1) 南臺科大電子工程系

(<https://www.facebook.com/groups/stust.eecs/>)：這是由南臺科大電子工程系師、生、系友、好友共同成立的社團。這裡不僅僅是公告南台電子系上活動動態的地方，更是一個大家可以分享人生經驗，互相給對方加油打氣，好康道相報，甚至協助大家找到好工作、開創光明人生的園地。團結力量大，讓我們透過這個社團結成好友，相互扶持。

(2) 南臺電子系專題

(<https://www.facebook.com/groups/546855272026776/>)：提供同學專題相互討論的平台，進而提升製作專題的興趣與能力。

(3) 電子科技新知布告欄

(<https://www.facebook.com/groups/608229029197382/>)：引入最新的科技新知，達到教育同學熱愛科學並瞭解工程技術對環境、社會及全球的影響，以及培養持續學習的習慣與能力。

(4) 南台電子人文布告欄

(<https://www.facebook.com/groups/468635039878613/>)：引入人文、美學、情感、心理及關懷社會的資料與報導，培養終身學習與社會關懷之人格特質



《系友通訊電子報》之目的

本系自 60 年開始有第 1 屆畢業生以來，目前已有 1 萬 2 千位系友在各行各業展現所學，為社會貢獻心力。系友是系上最珍貴的資產，團結的系友更是相互支持的一股強大力量！因此本系在民國 98 年校慶時成立系友會，希望透過定期的活動，系友間可以互通訊息，學長、姐可以做為學弟、妹在職場上的導師，甚至能在職涯、工作經驗等各方面提攜學弟、妹，凝聚南台校友團結互動的力量。

要團結系友首要工作就是要做好系友的聯繫，在黃景祥學長(70 級五專)的建議下，本系自 101 年 12 月 1 日開始發行《系友通訊電子報》，除了讓系友知道母系、師長及畢業系友們的各項訊息及活動外，也透過電子報將系友的光榮事蹟與大家分享。據此，《系友通訊電子報》之發行方向與重點為：

1. 刊登系友在各領域的傑出成就及光榮事蹟。
2. 報導系上各項重要活動及在校師生之成就及榮譽。
3. 作為系友與系上師生溝通、產學合作及徵才就業的橋樑。
4. 系友公開的園地，歡迎系友主動投稿，分享人生的經驗。

總之，願每一個系友除了大學四年或研究所數年與系上師長有聯繫外，更在未來的生活中與母系密切相關，真正成為一個相互扶持的大家庭。

我的系主任任期將於 105 年 7 月 31 日任滿，並由**余兆棠教授接任系主任職位**，電子報的編輯重任也將轉由余主任負責。相信在余主任的帶領下，系務能更加昌明，電子報的內容也能更加豐富，請大家多多給予支持。後續**系友意見交流或投稿請寄：ctyu@stust.edu.tw**

南台科技大學電子工程系教授兼系主任 黎靖 敬上
連絡電話：06-2533131 ext 3100