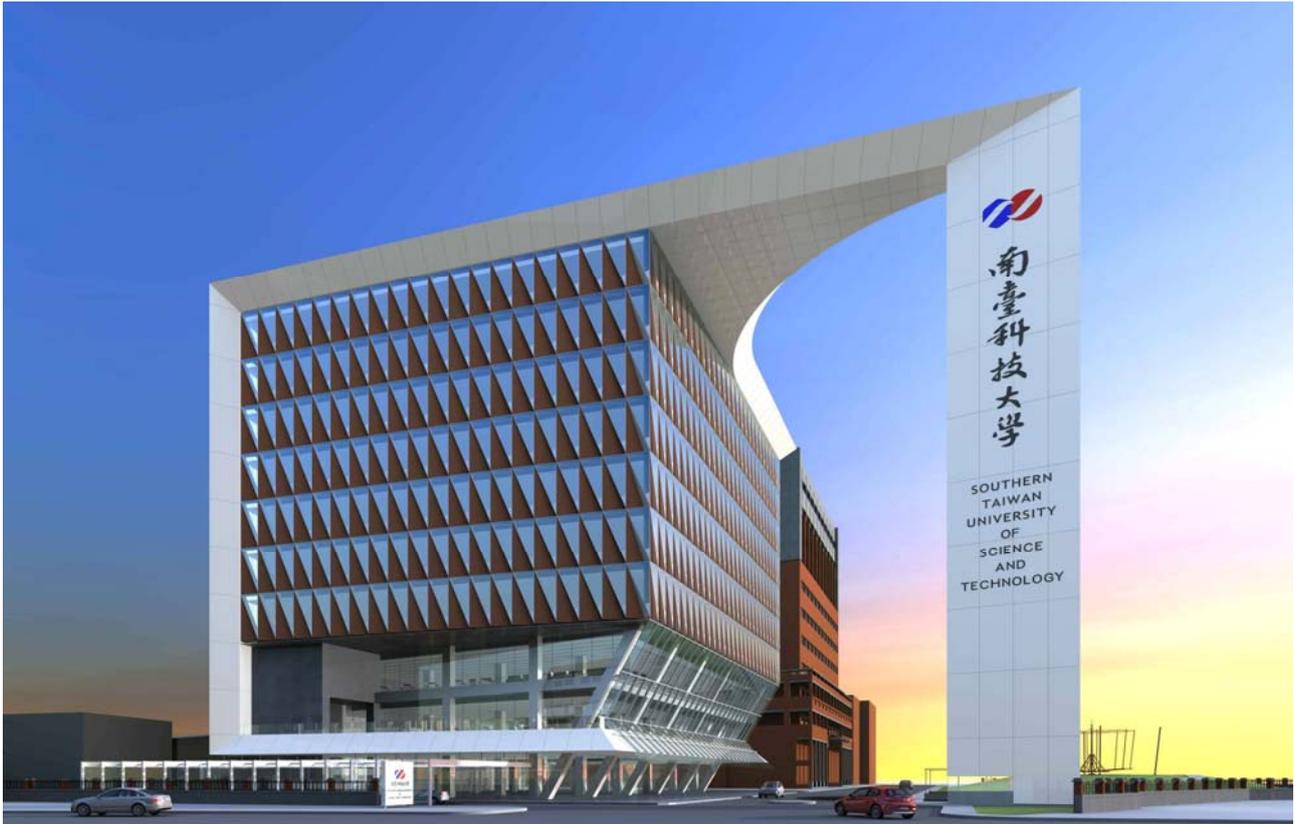


南臺科技大學電子工程系

系友通訊電子報第 9 期



「生活機能館」，將學校大門與建築結合，預定於 105 年 6 月完成

中華民國 103 年 4 月 16 日

南臺科大新校門與新大樓模型圖



蘇景暉：在這一時刻還願意投資的學校最美！

賀立地：南臺科技大學自 40 多年前誕生每年在成長卓越，是有心辦學！校友們也要分分秒秒自我進步成長，只要有心快樂就在您臉上，讓大家分享喜悅！

黎靖：我 84 年進入南台，看著南台從專科、技術學院、科技大學、設碩博士班、到成為典範科技大學，當中經歷許多師生、學長姊的努力才有今天。學校盡量將經費花在刀口上，擲節下來的經費則用來投資軟、硬體，而非納入董事會的荷包，這比起大部分的私校好太多了。

巫俊彥：大門終於要比較像大門了。

郭浩台：明年就蓋好了 @@ 該回去看一下了。

狂賀!!

本校103年度榮獲教育部下列補助：

1. 教學卓越計畫：7500萬元。
2. 典範科技大學：9100萬元(比102年多1100萬元)。
3. 獎補助款：7600萬（全國技職第一）。

以上三項都是私立技職第一。



狂賀!!

恭喜

南臺科大電子系

通過教育部

技職再造設備更新計畫，

獲得2500萬元補助，

全國最高。



學校活動：張文俊教授承辦「科技回嘉」大型科普展覽

邀請雲嘉南民眾共襄盛舉

由科技部主辦、文化部與嘉義市政府共同合辦「科技回嘉·攜手邁向低碳家園」展覽活動，假嘉義文化創意產業園區（原嘉義酒廠）舉行，活動自 2014 年 3 月 21 日起至 4 月 22 日止展示為期一個月，本展覽由本系張文俊教授承辦。本展覽集結能源與奈米國家型科技人才培育計畫、高瞻計畫的創意作品與嘉義在地新興科技研發成果，規劃一系列靜態展示與動態體驗活動（如互動式電子書、多媒體數位遊戲、密室逃脫遊戲以及 DIY 動手做活動等），活動以「家」為主題，家的概念大至臺灣家園，小至居家生活，因應全球當前重要的節能減碳議題，展示內容包括臺灣能源的認識，以及居家節能減碳的創意作法。



義守大學傅勝利榮譽校長、嘉義市李賜津副市長、科技部林一平次長、立法委員吳育仁、南臺科大戴謙校長、嘉義大學邱義源校長於啟動儀式合影



嘉義大學邱義源校長、立法委員吳育仁、嘉義市李賜津副市長、南臺科大戴謙校長至展場參觀

學校活動：駐臺聖克里斯多福及尼維斯大使 Jasmine Huggins 女士蒞校參訪與開講

駐臺聖克里斯多福及尼維斯大使 Jasmine Huggins 女士於 3 月 26 日受邀至本校參訪，校長與全校師生熱情接待。Jasmine Huggins 大使此次來台參訪首選本校，除了本校長期致力於國際文化推動外，本校國際青年大使三度拜訪聖克里斯多福及尼維斯，雙方深度交流友誼綿長深厚，同時在教育部典範科大與教學教學卓越計畫展現上，本校皆為技職龍頭，大使為瞭解臺灣技職校院發展，特別安排此次參訪與演講，主題為“Making a difference, at home and abroad” (改變由我，家鄉他國)，鼓勵同學在日常學習中豐富國際事務之瞭解，進而拓展國際視野。透過此次交流活動，不僅使本校師生對克國文化與國際事務有更多的瞭解，也更加強化兩國人民之間的情誼，臺克兩國將持續深化此一友善的夥伴關係。



學校活動：人才培育國際化趨勢中師生應有的外語教/學共識

本校於3月5日請到有「台灣英語教育界教父」之稱的世新大學李振清院長蒞臨演講，主題為「人才培育國際化趨勢中師生應有的外語教/學共識」，強調如何提昇師生國際化素養與外語能力這個大家必須高度重視的課題，獲得在場師生熱烈迴響與讚賞。

本校為了提昇國際化品質與學生外語能力，自100學年度起利用教學卓越計畫在英語教育上推動系列創新計畫與布局，除了在英語教育的革新作法外（包含推動英語情境教學模式、建置英語情境教室與學生LiveDVD英語自學機制等），更積極在國內外培訓全英語授課師資，並將於103學年度成立國際學院，開設大學部全英語授課學程，招收國內外學生就讀，以全面提昇師生英語能力，進而提昇本校國際競爭力。



學校活動：社團招生(103/3/5)



學校活動：白色情人節(3/14)



學校活動：白色情人節(3/14)



學校活動：第三屆南方理想國動漫嘉年華

第三屆南方理想國動漫嘉年華 SIK 03 於 3/29、3/30 二日假本校三連堂舉辦，活動內容除了有超過 300 個攤位的創作社團參與創作展示，以及 200 位以上的 Cosers 走秀供攝影同好拍攝外，也首次同步舉辦知名樂團的無間斷四小時輪番演唱、車輛彩繪吸睛展示，更與出版社合作進行知名輕小說作家與畫家簽書會等等各式精彩活動。戴謙校長也親自下場與這些動漫角色同歡。此次活動並特別開放校園中別具特色的攝影景點約十處，供攝影愛好者拍攝這些真人動漫角色時絕美的背景，對外宣示南臺科技大學對培育動漫遊戲產業人才的決心。如此規模的動漫嘉年華在南臺灣實屬罕見，吸引廣大的南部青年學子參與及各界民眾蒞臨參觀，一同感受南臺灣旺盛的動漫創作活力！



戴謙校長(中)、校內長官及 Cosers 合影



Coser 現場拍攝情形



Cosers 走秀 1



Cosers 走秀 2

系上活動:聯合教學書卷獎

本系為使學生重視微積分、電子學及電路學等課程，除齊一化教學內容及考核辦法外，由系上老師捐資成立「聯合教學書卷獎」，每學期初由「學生事務委員會」就上一學期本系微積分、電子學及電路學前10名學生，頒發各科書卷獎獎狀及獎金五百元整，並透過公開表揚的方式讓同學能重視基礎科學，進而努力學習。系友謝鎮龍及林明鐘對於母系師長重視學生學習深表感動，於43周年校慶時分別捐贈3萬元及6千元做為聯合教學書卷獎的基金。

頒發這個獎的意義主要是鼓勵同學，在學期間能努力向學，更重要的是希望透過公開表揚的方式，讓同學能重視基礎課程。雖然我們是科技大學，著重應用，但理論課程還是很重要。理論課就像是內功，內功深厚，武功自然高強。這個獎雖然獎金不高，但獎金是由系上幾位熱心的教授提供的，所以這個獎代表的是師長對同學的期許，因此得到這個獎是非長光榮的，希望同學能加以重視，努力爭取這個榮耀。

102 學年度第一學期得獎名單如下：

(1) 微積分:

班級	姓名
晶片一甲	蘇群閔
晶片一甲	郭承晉
晶片一甲	蘇利君
晶片一甲	黃宗賢
微電一甲	包國宏
微電一甲	陳昱傑
網通一甲	王竹毅
系統一甲	林信希
系統一甲	黃國益
系統一乙	林晏煜

(2) 電路學一:

班級	姓名
晶片二甲	楊尚儒
晶片二甲	紀文力
微電二甲	許書維
網通二甲	王坤侑
網通二甲	李其燁
網通二甲	陳武麟
系統二甲	蘇鴻湘
系統二甲	張琨程
系統二甲	洪銘志
系統二乙	龔冠庭
系統二乙	汪彥儒

(3) 電子學二:

班級	姓名
晶片三甲	李彥霖
微電三甲	林干翔
微電三甲	黃聖翔
微電三甲	陳國維
網通三甲	吳華恩
網通三甲	林榮達
網通三甲	舒家弘
系統三甲	侯尚緯
系統三乙	林昆毅

系上活動：參訪傑出系友經營之「台灣種鹿鹿場」

一、參訪時間：民國103年3月30日

二、參訪人員：黎靖主任、余兆棠副主任、鄭建民教授、邱裕中教授、王俊凱教授、台南市教育局金梅仙主任。

三、參訪要點：

1. 「台灣種鹿鹿場」是本系 83 級五專電子系友林昆鋒所經營，是國內規模最大的養鹿場，林昆鋒學長並獲得100 年神農獎。
2. 本次參訪目的在於透過實際了解鹿場環境及養鹿的技術與需求，進而將電子科技引入養鹿場，監控及紀錄鹿群生理狀態及健康情形，提升養鹿的效率。



喬巴附身



沒看過鹿耳朵的毛嗎？

系上活動：參訪傑出系友經營之「台灣種鹿鹿場」



將鹿固定好



採收鹿茸了



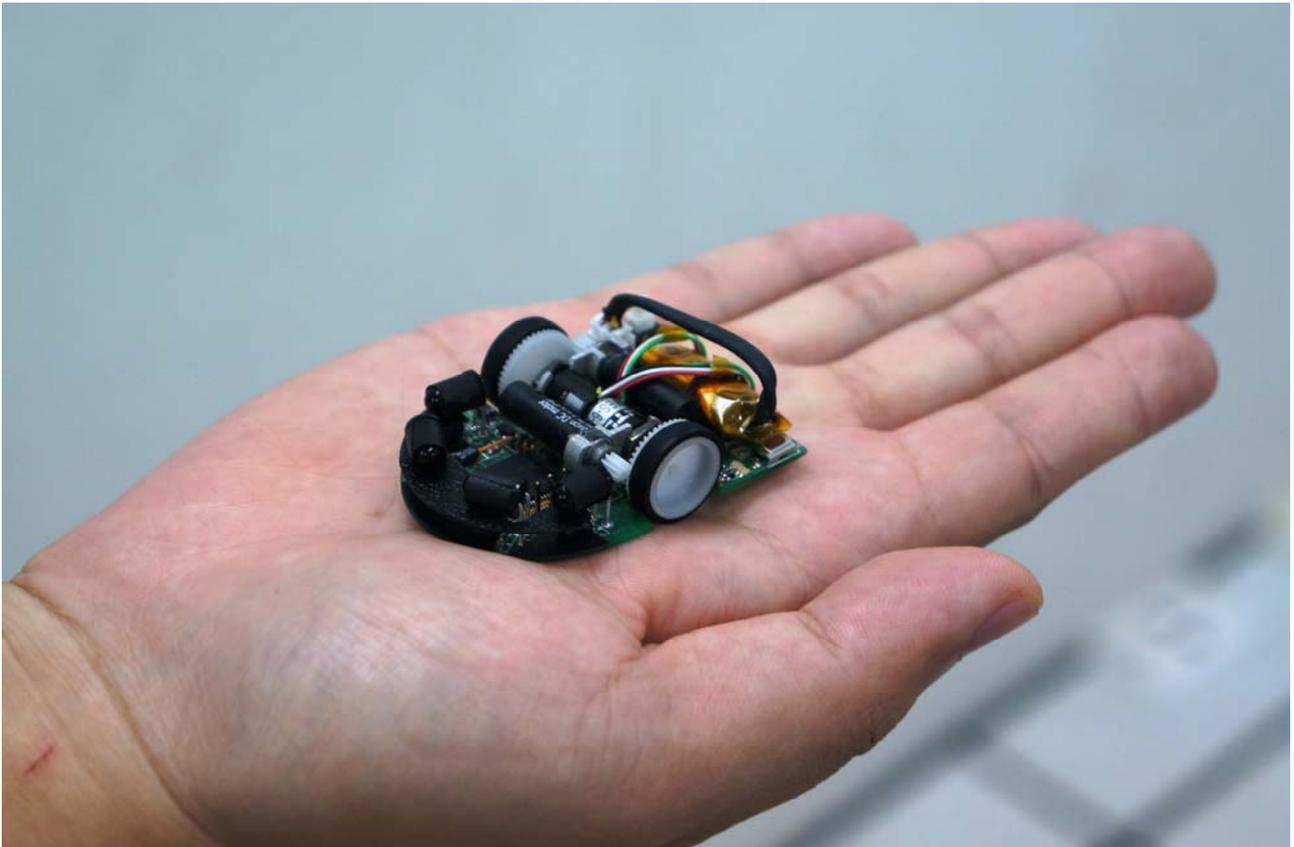
破紀錄，308兩，價值超過24萬台幣



鹿茸切片

系上活動: 日本MTL公司捐贈本系精密編碼器2個，協助本系製作微小精密電腦鼠(103/4/16)

MTL編碼器公司是日本唯一專業製造編碼器的公司，也是世界頂級專精於體積小、解析度高、且願意配合客製化的編碼器製作公司。由於本系長期發展電腦鼠，並連續5年在全日本電腦鼠比賽獲獎，因此MTL公司捐贈該公司超微小且精密的編碼器，協助製作微小精密電腦鼠。



楊宗尉、黎靖主任、MTL代表平井宏、孚佑公司詹勝隆、梁佑豪



平井宏代表MTL公司致贈精密編碼器2個，由本系楊宗尉同學代表接受

海外遊學：系統三甲麥家凱(瑞士西北應用科技大學)

2014/2/24 於是,就這樣過了一個不習慣的禮拜。這裡好美、好安靜、好安詳、也超貴。但是, 我知道:我真的還要再加油!! Oftringen, Switzerland



2014/3/9 離開台灣也快一個月了,原來在家鄉習慣的,不一定是合理的或是比較好的。常常在不知不覺中失去了一些東西,忽然回過神來,已經不再,只剩下回憶。再加油! 期許一切順利!



Startling!

This is my first time skiing,
and I like it so much!

I wish I can try it next time
and become a better me!

Cheer up! Taiwan!

I hope everything will go
smoothly



海外遊學：系統三甲麥家凱(瑞士西北應用科技大學)



學生活動：Lollipop 八系聯合幹訓(2/10~3/23)



學生活動：Lollipop 八系聯合幹訓(2/10~3/23)



學生活動：青春無敵，人不輕狂枉少年





往事追憶：78級 二專甲班畢旅照



與中華醫專畢旅



導師洪武財



- 洪武財：大家都好！因為大都是北部人，我以為不可能再連繫。還好！是有 FB。
- 張至中：是啊！神奇！FB 照片裡 13 位同學有聯繫的是 8 位。
- 范博文：老師您好！祝福身體健康【吃百貳】。
- 遲牧民：老師您好！學生遲牧民在這跟您請安。
- 洪武財：我一看照片就認出很多位。遲牧民！我是連名字都想出來了，因太少人姓"遲"。
- 洪武財：和華醫畢旅的某一個晚上，女生們向他們老師抱怨何事，你們知道嗎？
- 張至中：抱怨？是男生太帥了，不知道選誰嗎？
- 洪武財：抱怨說：出樣的錢，但男生吃得多，很不公平。這是我放在心中 25 年的往事。
- 張至中：哈哈！男生那個年紀都是豬啊 ...
- 洪武財：對啊！還是很晚，我們已就寢，還以為發生什麼大事。
- 洪武財：有沒開花結果的呢？
- 張至中：您都說：姑娘們抱怨我們吃得多。怎麼還看得上這群豬啊，呵呵 ...

履歷撰寫與面試技巧

作者：晶元光電人力資源二部 許明傑主任

1. 成功求職五部曲

- (1) 確認方向：綜合考量外部就業概況，與自己的興趣、技能、價值觀，決定最佳職涯方向。
- (2) 尋找機會：善用各種媒體管道（網路、報紙、雜誌、親友推薦、各區就業服務中心等）。
- (3) 包裝自己：細心地準備一份完整的履歷，別在第一關就被淘汰！
- (4) 面試技巧：面試前的準備、面試中的準則、面試後的追蹤。
- (5) 工作態度：沒有不好的工作，只有不正確的態度。別讓煮熟的鴨子飛了！

2. 企業看履歷看什麼

- ▶ WHO 你是誰？(自我介紹)
- ▶ WHAT 你來做什麼？(取得工作經驗、更高學歷)
- ▶ WHY 你為什麼想從事這份工作？(動機)
- ▶ HOW 你如何能把這份工作做好？(背景專長)
- ▶ WHERE 你未來打算往哪裡去？(志向、生涯規劃)
- ▶ WHICH 你的優缺點？成功、失敗的經驗？

3. 自傳重點事項

- ▶ 簡潔扼要，新鮮人字數宜在 600~800 字內(至多不超過 1,000 字)，以一張 A4 紙為限。
- ▶ 不要全部重複描述履歷表的個人基本資料。
- ▶ 太過簡略的寫法也會嚴重危及面談機會！
- ▶ 明確自然(不矯情做作又不能平凡無奇)、段落分明、標點符號清楚、文句通暢。
- ▶ 陳述經歷要符合時間順序及邏輯，如：先受教育才會有專業知識能力。
- ▶ 避免錯別字或火星文甚至是標點符號。
- ▶ 給讀者看他想知道的。
- ▶ 展現個人優勢。
- ▶ 強調專長、潛力及未來的可塑性。
- ▶ 找出案例強調自己的優點，並能展現出個人特色與競爭優勢。
- ▶ 要與應徵工作所要求條件相關。
- ▶ 表達的重點在於：你能將事情做得多好？

4. 新鮮人入職後的困境

- ▶ 新鮮人在 1 年半內有 46% 被開除或績效低落。
 - 根據美國頂尖領導管理培訓機構「領導智商」(Leadership IQ) 的最新調查，過去 3 年追蹤的 2 萬名工作新鮮人，有 46% 在 1 年半內，不是被開除，就是績效低落。
- ▶ 不適任的原因，都不是因為技能不足，而是態度不對。
- ▶ 「不適任原因」榜首的，是可教性 (coachability)，第 2 是情緒智商(EQ)，第 3 是動機(Motivation)。技能則排名最末。

5. 老闆最害怕的 6 種問題員工

- ▶ 負面型：悲觀、嫉世憤俗、沒有熱情、不合作。
- ▶ 受難者型：認為自己很可憐、感覺受到不公、喜歡怪罪別人、引發其他人的罪惡感。
- ▶ 抱怨牢騷型：到處訴苦、愛反抗、長期心懷不滿。
- ▶ 高高在上型：優越感、傲慢、自我中心、堅持自己永遠不會錯。
- ▶ 以退為進型：表面上順從、謙恭、安靜、避免衝突，但是也逃避責任。
- ▶ 敵意攻擊型：愛逞強出頭、不滿足、愛爭辯、容易出現辱罵或暴力的行為。

6. 面談的目的

- ▶ 面試過程就是要讓企業主管覺得：
 - 我不是你害怕的那 6 種員工，我是那 54% 的好員工或高績效者
 - 我不是沒有專業能力又被動的人，我是有主動積極的等良好特質又兼具公司需要的專業的人
- ▶ 好的說話技巧以正確傳達你的想法
- ▶ 好的面試技巧以精準命中主管的想法
- ▶ 面談時應徵者的一個想法，往往在表達能力及聽的能力有強弱不同影響下，會使面試官最後只懂得 40% 的原意(60% 的失真)。
- ▶ 因此，如何強化「說話的技巧」，消弭失真，使面試官可以了解你的真義是非常重要的。

7. 面試前先問自己幾個問題

- ▶ 你（妳）為甚麼想應徵這份工作？
 - 求職動機
 - 對工作的期待
 - 工作實際內容
 - 工作需求條件(專業條件及特質條件)
 - 工作與生活態樣
- ▶ 對於提供這份工作的公司的認識？
 - 產業認識
 - 企業經營成效
 - 所在產業地位
 - 企業文化適性
- ▶ 你（妳）具備的能量是甚麼？
 - 專長優劣勢
 - 個人發展方向
 - 價值觀符合度
 - 個性匹配
 - 親友期待

8. 面試的技巧-面試前

- ▶ 蒐集這家公司及職務的訊息，屆時展現對公司熱忱與了解
- ▶ 準備自我行銷的 DM(個人化履歷表)
- ▶ 事先搜集面試常問的問題

- ▶ 面談演練：因為面試就像是一場演出，多練幾次就會磨出技巧，正式面試時必定會是一場精采的演出。
- ▶ 儀容準備：形象是成功關鍵之一
 - 求職有如推銷/相親
 - 關鍵的第一印象
 - 衣著要大方得體，切勿隨便或奇裝異服，要展現出對此次面談的重視
 - 女性：兩件式套裝、淡妝上口紅、有跟包鞋
 - 男性：襯衫領帶、深色皮鞋與鞋襪
 - 頭髮要整齊清爽、不要太多配件
 - 衣著造型符合公司文化與工作性質，可事先詢問通知公司人資人員
- ▶ 面談前睡眠要充足

9. 面試的技巧-面試當天

- ▶ 面試遲到或無故未到是大忌
 - 應提前誠實告知
 - 黑名單拒絕往來
- ▶ 提前 15 分鐘到達，熟悉環境、消除緊張
- ▶ 不要喝太多水
- ▶ 告知親友去面談的時間、地點
- ▶ 不要有親友陪同
- ▶ 繳交證件只給影印
- ▶ 舉止禮貌週到：
 - 在面試場外時，亦須保持最佳狀態
 - 面談安排人員也在替公司觀察你

10. 面試的技巧-面試中

- ▶ 切忌忘關手機（大禁忌!!）
- ▶ 向主考人員先問好
 - ▶ 注意禮貌，切勿不耐等待，面試官在暗中觀察你
- ▶ 身體語言：
 - ▶ 坐姿舉止端正，勿靠椅背，面帶微笑
 - ▶ 眼神正視，目光停留在發問者，眼神(不要飄忽或閃爍)
 - ▶ 聲音(不要太小聲或過於亢奮)
 - ▶ 肢體動作(減少緊張的表現及適當的手勢引導說話)
- ▶ 態度展現：
 - 語氣肯定誠懇
 - 展現謙和與自信，而非自大
 - 熱誠、積極與企圖感
- ▶ 應答展現：
 - 適當的回應
 - 知之為知之，不知為不知是知也，要誠實以對不要硬掰
 - 說明但不要陷入爭辯
 - 回答盡量以具體實例，勿說空話

- 簡單扼要、有邏輯（先講結論，再說原因）
- 避免批評前任主管及工作(吃不了苦、批評習慣)
- 避免過多口頭禪

11. 面試的技巧-面試後

- ▶ 結果公布前—適時關切面試結果
 - 致電/mail 人事單位或主管關心面試結果
 - 表達感謝之意，還可再補充說明面談中之未盡事宜
 - 千萬不要過於頻繁
- ▶ 結果公布後—沒有錄取
 - 誠心檢討失利原因
 - 表達感謝之意（可去電/mail/小卡片企業感謝給予面試機會）
 - 心理調適：失敗乃成功之母，一次練習機會、增廣見聞
- ▶ 結果公布後—多家錄取
 - 誠實告知，留下好印象，且預留後路
 - 綜合評估、多方打聽、盡快回覆
 - 到職前準備：證件、居所、體檢、職前訓練、銀行戶頭、交通等

12. 面試必考題

- ▶ 你為什麼想應徵我們公司/這份工作
 - 作法：
 - 上網查詢該公司的網頁，了解產品及服務
 - 了解該職務所需的知識、技能、個性、態度
 - 回答技巧：
 - 認同該公司的理念
 - 喜歡公司的產品及服務
 - 自己的能力符合該職務的需要
 - 具體例子
- ▶ 你有什麼優、缺點？
 - 作法：回答該職務所需要的特質與優點
 - 回答技巧：
 - 例如這家公司最需要的是細心與耐心，如果優點剛好是細心與耐心，面試官會感到你是他要的人才
 - 面試官可能會問缺點，要先準備一個跟工作無關痛癢的缺點例子
- ▶ 你的期待薪資為何？
 - 作法：收集市場行情
 - 回答技巧：
 - 如果沒把握，可回答依公司規定
 - 也可回答：根據我的了解，該職務的薪資大約○○○左右，但不知道貴公司如何？

13. 無工作經驗是否比較沒機會？

- ▶ 通知前往面試就是有機會

- 好消息是:有無經驗都要重新開始、重新教，新鮮人通常較有衝勁
- 壞消息是:有經驗通常學習較快上手
- ▶ 錄取與否是面試官的考量
- ▶ 企業通常會保留 30%左右職缺機會給新鮮人，需要新血活絡組織

14. 在校的自我檢視

- ▶ 培養正確的價值觀
 - 與企業核心價值、企業文化、企業核心職能等有關卻不易訓練，例如：正直誠信(Integrity)、當責(Accountability)、謙遜(Modesty)
- ▶ 爭取實戰經驗
 - 從團隊運作中吸取類組織運作經驗，例如：團隊合作、溝通、傾聽、目標導向、邏輯力
- ▶ 養成對的工作習慣
 - 對的工作習慣會使你比別人發展更順利，例如：尊重與服從(順服)、回報的習慣、主動積極
- ▶ 儘早嚐試失敗滋味
 - 由失敗中可培養出難能可貴的受挫力與抗壓性
- ▶ 專業力還是很重要
 - 基礎專業能力要踏實，例如：“點一下”與“重頭開始”有不同
 - 培養多樣跨領域專長，“乘法人”的趨勢



謝謝許主任精彩的內容，同學受益良多

10 個必須知道的職場禮儀

- 1.使用全名：在商業場合，一定要使用全名。如果你的名字當中有比較少見的字或多數人可能不知如何念的字，最好在名片上附註發音，然後再遞給對方，這樣就不會發生不知如何念的尷尬處境。
- 2.有人介紹時一定要起立：當有人介紹你時，一定要站起來，不要坐在位置上。
- 3.「謝謝」只要說一兩次就好：在對話中，如果你一直不停地說「謝謝」，只會對方覺得你的「謝謝」愈來愈沒有價值。
- 4.感謝要及時且個人化：當完成工作要表達感謝時，應該要在 24 小時之內寄出你的感謝，無論是電子郵件或手寫都好，而且最好是一人一信，顯示你的誠意。
- 5.不要幫對方拉椅子：在商業場合，彼此都是平等的，你不需要刻意為對方服務，因此約吃飯時，不要出現像男性為展現紳士風度幫女性拉出椅子的行為。
- 6.不要翹腳：在商業場合，這樣的坐姿會顯得不專業，當然對健康也不好，因為會阻礙腿部的血液循環。
- 7.不要用手指指著對方：這種手勢不僅顯得沒有禮貌，而且太過攻擊性，阻礙溝通。
- 8.用手撕麵包：吃西餐時，通常會附麵包，先用手剝開成兩半，再一次撕成一小口，千萬不要用刀子切麵包。
- 9.不要收拾餐具：用餐完畢，所有餐具留在原來位置，不需要推到一旁或堆疊起來，這些交給服務生處理就好，別把自己當成了服務生。
- 10.不要打包：這是商業場合的用餐，重點是餐點以外的正事。若覺得不該浪費食物，就該在餐廳內用吃完。



南台科大電子系 Facebook，歡迎加入

系上為了強化對同學及系友的宣傳及輔導功效，並且凝聚同學對系上的向心力，在 Facebook 成立了下列網站，歡迎各位系友加入相關社團，分享各項系上資訊。

- (1) **南台電子系辦公室**(<https://www.facebook.com/groups/stust.eecs/>)：
這是由南台電子系師、生、系友、好友共同成立的社團。這裡不僅僅是公告南台電子系上活動動態的地方，更是一個大家可以分享人生經驗，互相給對方加油打氣，好康道相報，甚至協助大家找到好工作、開創光明人生的園地。團結力量大，讓我們透過這個社團結成好友，相互扶持。
- (2) **南臺科技大學電子工程系友會**
(<https://www.facebook.com/groups/358300857597647/>)：提供系友動態、各項榮譽事蹟、及業界經驗分享的平台。
- (3) **南台電子系專題**
(<https://www.facebook.com/groups/546855272026776/>)：提供同學專題相互討論的平台，進而提升製作專題的興趣與能力。
- (4) **電子科技新知布告欄**
(<https://www.facebook.com/groups/608229029197382/>)：引入最新的科技新知，達到教育同學熱愛科學並瞭解工程技術對環境、社會及全球的影響，以及培養持續學習的習慣與能力。
- (5) **南台電子人文布告欄**
(<https://www.facebook.com/groups/468635039878613/>)：引入人文、美學、情感、心理及關懷社會的資料與報導，培養終身學習與社會關懷之人格特質
- (6) **南台電子英文自學中心**
(<https://www.facebook.com/groups/184349695074457/>)：本社團的目的在提供同學自學英文的素材及方法，歡迎大家共襄盛舉，一起努力提升英文能力。



《系友通訊電子報》之目的

本系自 60 年開始有第 1 屆畢業生以來，目前已有 1 萬 2 千位系友在各行各業展現所學，為社會貢獻心力。系友是系上最珍貴的資產，團結的系友更是相互支持的一股強大力量！因此本系在民國 98 年校慶時成立系友會，希望透過定期的活動，系友間可以互通訊息，學長、姐可以做為學弟、妹在職場上的導師，甚至能在職涯、工作經驗等各方面提攜學弟、妹，凝聚南台校友團結互動的力量。

要團結系友首要工作就是要做好系友的聯繫，因此本系藉由發行《系友通訊電子報》，讓系友除了知道母系、師長及畢業系友們的各項訊息及活動外，也可以透過電子報將您的資訊讓大家分享。據此，《系友通訊電子報》之發行方向與重點為：

1. 刊登系友在各領域的傑出成就及光榮事蹟。
2. 報導系上各項重要活動及在校師生之成就及榮譽。
3. 作為系友與系上師生溝通、產學合作及徵才就業的橋樑。
4. 系友公開的園地，歡迎系友主動投稿，分享人生的經驗。

總之，願每一個系友除了大學四年或研究所數年與系上師長有聯繫外，更在未來的生活中與母系密切相關，真正成為一個相互扶持的大家庭。

系友意見交流或投稿請寄：leejing@stust.edu.tw

南台科技大學電子工程系教授兼系主任 黎靖 敬上
連絡電話：06-2533131 ext 3100