

南台科技大學電子工程系

系友通訊電子報第 8 期



中華民國 103 年 3 月 1 日

南紡集團鄭高輝董事長榮任本校董事長

董事會禮聘戴謙博士續任校長



新任南臺科技大學董事長鄭高輝先生，自民國七十八年起即出任該校董事，關心教育工作。鄭高輝董事長目前為臺南紡織集團董事長兼總裁、南紡流通事業公司董事長、南紡建設公司董事長、太子建設公司董事長、台灣神隆公司董事長、統一企業集團等多家企業公司董事。

鄭董事長表示，南臺科技大學自吳三連先生、辛文炳先生、高清愿先生等先進創辦領導至今，由於堅持「良心辦學」的理念，歷經四十四年勵精圖治，師資優良，辦學績效特優。在教育部「教學卓越計畫」、「發展典範科技大學計畫」評比，成績與補助金額均領先臺灣所有私立技職校院，甚至超越國立科技大學，且學生人數維持1萬8,000名以上，為全國第七大的大學，又畢業生連續五年獲評為「企業最愛」技職大學前茅，辦學成績斐然，已在社會上贏得廣泛的口碑，受到教育部與學界之極力推崇。

未來在鄭董事長承先啟後的帶領下，戴校長在新的任期裡，將不負董事會所托，承襲昔日的優良傳統，秉持「良心辦學」理念，繼續發揚光大，並力求突破窠臼，以創新的精神，透過與產業更緊密結合，真正達到技職教育務實致用之目標，成為具有國際競爭力的一流科技大學及產業之最佳合作伙伴。

103 年新春戴校長給全體教職同仁的一封信

敬愛的師長、同仁道鑒：

歲末年終迎新年，恭賀新禧新年好！時屆農曆新年，謹祝福各位吉星高照好運到，馬年福安鴻運照！

回顧過去六年，本校在全體師生、同仁的協助與努力下，獲得 102-105 年教育部「發展典範科技大學計畫」、教育部「教學卓越計畫」、「私立技專校院整體發展獎勵補助經費」連續 4 年名列全國私校第一、畢業生連續五年獲 Cheers 雜誌評為「企業最愛」技職大學第一名、榮獲「臺南文化創意產業園區」營運權等諸多殊榮，且產學合作與跨領域研究成效甚佳，計畫件數與金額均逐年成長、學生人數維持 1 萬 8,000 名以上，為全國第七多的大學、外籍生及陸生招生數年年增加，校務蒸蒸日上，對於全體師長同仁的付出與辛勞，本人深表感謝！

本校董事會日前已推選通過南紡集團鄭高輝董事長為本校新任董事長，並續聘本人擔任校長一職。鄭董事長自民國 78 年起即出任本校董事，除長年在國家經濟建設方面有諸多貢獻，對教育事業的關心與努力亦倍受推崇。鄭董事長曾強調：「成功沒有捷徑，只有一步一腳印，踏踏實實的努力。」

在未來的日子裡，學校將在鄭董事長承先啟後的帶領與董事會無私奉獻與全力支持下，秉持「信義誠實」理念及研究創新、追求卓越的精神，發展科技與人文並重的多元學習課程、培養學養兼具的優質人才，與國際接軌及合作，致力縮短學用落差、營造親產學校園環境，並以創新的精神，透過與產業更緊密結合，真正達到技職教育務實致用之目標。立足臺灣、放眼全世界，一步一腳印，透過全體優質師生、盡職同仁的力量，成為具有國際競爭力的一流科技大學及產業之最佳合作伙伴！

欣逢農曆新年將至，本人在此誠摯地祝福全體師長、同仁闔府安康、諸事如意、佳節愉快！校運昌隆！

校長

戴 謙 敬啟

103 年 1 月 27 日

光榮事蹟：戴謙校長榮獲 2013 年第 14 屆

「中華民國科技管理學會院士」

戴謙校長榮獲第 14 屆中華民國科技管理學會院士，並在高雄第一科大所舉行之 23 週年會員大會暨科技管理論文研討會中，接受科技管理學會李鍾熙理事長頒發科技管理學會院士之當選證明。



戴校長的專長是生物科技、遺傳學，素有「養鴨博士」的美名，法國人能把鴨肝取代鵝肝料理出美食，他是關鍵推手，民國 72 年服務於畜產試驗所宜蘭分所時，開始與法國國家農業研究院人員合作，進行鴨子配種及繁殖技術交流。臺法之間的合作案，受惠的不只是法國，臺灣除因此培育好幾位法國農業博士，也取得法國基因資料庫資料，雙方後續還針對人工羊等生殖技術進行交流，更因此獲頒「法國農業部騎士獎」，為臺灣第一位獲此殊榮的科學家。此外，戴校長把白色番鴨畜試一號成功育成穩定的優良品種，亦獲行政院農委會頒發 100 年度績優育種人員獎與特別貢獻獎。

戴謙校長自 89 年起擔任南部科學園區籌備處主任、管理局局長共 7 年，帶領南科團隊把甘蔗田變為科技城，渡過艱辛的籌備處草創時期、積極配合廠商同步建廠的迫切時效，推動園區公共設施開發工程且進度超前，並數度獲得行政院頒獎肯定、爭取獲准於 92 年 1 月 25 日成立管理局以提供廠商更充分的單一窗口服務，不但要負責招商，還要與中央、地方政府及附近居民協商，為南風再起一南臺灣的建設起飛，積極奮鬥打拼，讓許多年輕學子都能回鄉工作，對科學研究發展業務策劃及推動，貢獻良多，更於 95 年 7 月被擢升為國科會副

主委一職，主管北中南 3 個科學園區，戴謙博士在擁有高科技產業豐碩人脈與經驗，是國內科技與管理的雲端長才。



戴謙校長自 96 年開始帶領南臺科大團隊，98 年教育部科技大學評鑑結果與臺北科技大學並列第一。95 至 102 年連續七年，獲得教育部教學卓越計畫補助 5.49 億元，為全國科大第二名。自 101 年起，再度帶領南臺科大團隊連續兩年獲得教育部「發展典範科技大學計畫」，兩年合計 1.55 億元，更獲得 102 至 105 年四年期計畫補助，為全國科大第六名，帶領南臺科大躋身全國典範科技大學行列。

戴謙博士經歷七年的南臺科大校長職涯中，積極爭取教育部、國科會、經濟部中小企業處、能源局等補助與產學合作、創研技轉等挹注，建構高階軟硬體設施，在「投入產出」機制下，發揮最大綜效。戴謙校長表示，董事會的無私奉獻與支持、教職同仁們對校務與教學的勇於付出，學生用心研習、對外得獎連連，對他可說是最好的鼓勵，並時時心存感激，湧現前進的動力。

光榮事蹟：企業最愛大學生六度蟬聯私校第一



據 Cheers 雜誌 2,000 大企業最愛大學畢業生今年排名統計，高教與技職體系大學的綜合排名，本校今年第 25、科大排名第 6，是前 10 名中唯一私立科大；六度蟬聯技職私校第一，勝過數所國立大學與技職科大。

戴謙校長指出，企業對名校的偏好度高，常讓許多私校生缺乏自信，而本校畢業生在校培育專業知識與技術、具有國際觀與外語力、學習力強、可塑性高、抗壓性優，擁有創新、融會貫通與解決問題能力，以及高度團隊合作的精神，廣獲企業賞識。戴謙表示，學校鼓勵學生參與社團活動，培養軟實力，習得責任感與團隊合作的能力；並積極開設學生校外實習課程，讓學生可從實習過程中培養職場的能力，做為踏入職場前的準備。另外，也鼓勵教師到企業實習，瞭解職場與市場現況，針對大環境的需求，融入課堂的教學與輔導，使本校成為培育高科技專業人才的搖籃，學生在職場上更具競爭力。戴謙表示，本校鼓勵學生實作多用心，並強化應用面的發揮，在校就要培育與累積專業技能，進入職場後持續鑽研，經由完善的產學合作達到產業升級，與學生畢業就有工作的互利模式，以善盡技職體系人才培育與促進產業發展，才能贏得企業的最愛，以達務實致用的辦學理念。

本校在教育部「教學卓越計畫」、「發展典範科技大學計畫」評比，成績與補助金額均領先台灣所有私立技職校院，甚至超越國立科技大學，且學生人數維持 18,000 名以上，學生數排名全國第七大，畢業生連續六年獲評為「企業最愛」技職大學前茅，辦學成績斐然。

光榮事蹟：年代 MUCH38 頻道專訪本系電腦鼠

時間：2014/2/7

電腦鼠基本上是一隻智慧型輪式機器人，它能夠認知環境，並在未知的環境下執行搜尋的任務。電腦鼠的硬體包括微控制器、馬達、感測器與控制系統，透過電腦鼠的實作教學，同學可以將這些龐雜的知識整合並融會貫通。因此，包括美國、英國、日本等諸多先進國家都採用電腦鼠作為光機電整合的教具，並且辦理各項競賽，透過寓教於樂的方式讓學生樂於學習，其中日本從 1980 年開始在東京舉辦世界性的電腦鼠競賽，迄今已沒有中斷的舉辦 34 屆，因此累積的實力最為堅強。

本系從 2006 年開始發展電腦鼠技術，2010 年參加全中國電腦鼠競賽就取得冠軍頭銜；同年首度參加全日本電腦鼠競賽，就進入決賽並取得第 4 名的佳績，此後每年參賽年年獲獎。目前台灣、日本及新加坡三足鼎立成為全球電腦鼠技術最強的三個國家。

本系的電腦鼠全部由學生自行設計及製作，要設計一隻好的電腦鼠必須兼顧電子電路設計、電子零件的正確選擇及搭配、精密的機械設計及製作能力、良好的力學及控制的技術、撰寫兼具智慧及高效率的演算程式，因此可以訓練學生設計及製作的實務能力；這麼多的工作通常需要數人分工合作才能完成，因此也可以訓練學生團隊合作及工作管理的能力；選送優秀學生出國參加國際性的競賽除了激勵同學努力學習外，也開拓同學國際的視野。

電腦鼠在產業界的應用非常廣泛，開發的技術可以應用於清潔機器人、保全機器人、救災機器人、甚至無人駕駛汽車等。



照片 1：電視台專訪



照片 2：本系發展之迷你電腦鼠

學校活動：「外籍生歲末送舊迎新春」活動暨團圓晚宴

華語中心及國際暨兩岸事務處年前舉辦「外籍生歲末送舊迎新春」活動，活動內容包含臺灣農曆新年介紹、窗花剪紙、春聯書寫、年節吉祥話、共享團圓晚宴、致贈壓歲錢，豐富充實的活動，讓遠渡重洋至臺灣的外國學生體驗臺灣過年熱鬧欣喜的氣氛及文化。

吳副校長新興代表本校全體師生向全體境外學生恭賀新年快樂，並致贈壓歲錢，預祝所有學生馬年行大運，並向學生說明團圓年菜代表意涵，「雞」的台語和「家」同音，象徵全家福、「魚」象徵年年有餘；並鼓勵學生至全臺各地體驗當地新春活動，豐富對臺灣文化的知識饗宴。



學校活動：「台南區技職教育策略聯盟夥伴學校座談會」

本校於2月11日辦理「台南區技職教育策略聯盟夥伴學校校長座談會」。共邀請台南市立永仁高中、台南市立安順國中、台南市立延平國中等八所策略聯盟夥伴學校之校長與輔導室主任進行座談以及參訪，透過此次教育理念交流以及技職教育課程與軟硬體設備之實地體驗與導覽，不僅提供良好的雙向溝通管道，同時也增進鄰近國民中學學習課程與技職學校之合作與互動，提升學生就近就讀技職校院意願。本次座談活動安排校長與輔導室主任們參訪南臺科大為每位學生量身打造的e-Portfolio學習歷程系統規劃、英學學習Live DVD體驗以及多媒體系之互動娛樂實驗室等軟硬體設備，校長們對於南臺科大落實務實致用、培育產業專技人才、縮短學用落差之投入感到欽佩，同時也分享所見所聞之意見與交流。座談會中激盪出許多未來資源分享與做法之火花，如未來可透過南臺科大頂尖的設備與專業的師資，於寒暑假期間辦理國中生英語教育以及機器人學習營等活動，藉此使更多國中師生了解與體驗技職教育。



學校活動：校友會新春團拜(103/2/15)



校長向系友報告學校各項績效



校長率本校主管向校友道賀



校長及校友會幹部向大家拜年



老闆娘學院成員向大家拜年



校長逐桌向大家敬酒、恭賀新年



系主任及本系系友



本系系友王文隆率領二胡樂團奏樂娛樂嘉賓



老闆娘學院上台熱舞、炒熱氣氛



精彩的表演



妙語如珠的主持人



酒足飯飽運動一下



參與新春團拜人數創新高

系上活動：期末聚餐(103.1.9)



陳正鴻、鄭鎮龍伉儷、周明慧(現任會長)、
黃景祥(前任會長)、方信普教授



唐經洲伉儷、陳文山、王俊凱、邱裕中、林
冠緯(CFA 專案經理)



王立洋、李博明、余兆崇、唐經洲夫人



王國隆、陳再得、黃惠彥、盧正興



林聰敏、黃健麟(系友)、林永春、王國隆



林文興、楊汎緯、蔣富成老師



洪武財老師伉儷



鄭建民教授伉儷

系上活動：期末聚餐(103.1.9)



張文俊教授全家福



郭金城(抽到紅包)、張文俊教授



謝文哲副主任



余兆棠副主任



李博明助理教授之公子



陳文山、王俊凱、邱裕中教授



方信普、蔣富成副教授



楊榮林副教授

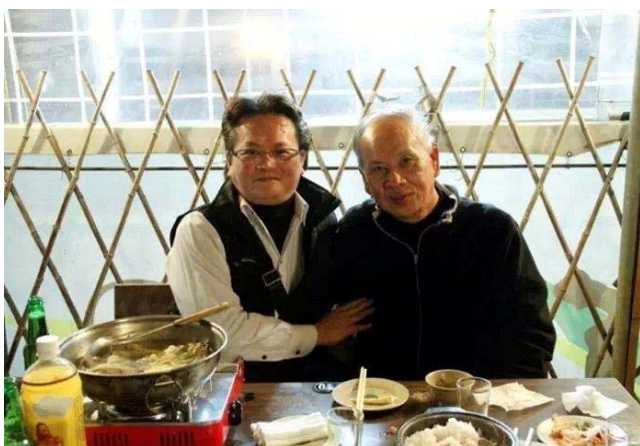
系友活動：80級五電子五甲同學會(103/2/15)



同學會大合照



舉杯祝賀事業順利



班長許忠義和導師洪武財



左起：許忠義，陳信宏，陳弘文，鄭豐嘉，陳建順



李建興和侯安桑老師



劉承漢，施保豪，林敬堯三劍客



永遠的班花：潘婉玲小姐



林敬堯和施憲章



系上活動：感謝吳展良學長返校與學弟妹分享業界經驗

日期：103年2月27日

地點：P503



黎靖主任、吳展良學長、李大輝教授



黎主任介紹吳展良學長



吳學長分享業界經驗 1



吳學長分享業界經驗 2



吳學長分享業界經驗 3



同學聽得聚精會神

觀念交流：讀研究所有什麼好處？

本文作者：中山大學政治經濟系 副教授 劉孟奇

「我該考研究所嗎？」這大概是我在職涯演講中，聽眾提問時最常被問到的問題。我通常會答覆：「是」。不過這主要是基於經驗法則，也就是說，在我看過的，會因為這個問題而苦惱的大學應屆畢業生個案當中，絕大多數在畢業幾年內還是都會走上「考研究所或出國」這條路。

不過說實話，比較好的答案應該是「**看你自己的情況，由你自己做決定**」。簡單的說，考研究所不過是職涯發展途徑的可能選項之一，而這就跟你在未來職涯發展過程中，還會不斷遇到的許多選擇題一樣，你必須在審慎衡量成本效益、利弊得失之後，及時做出決策，然後盡力去實現，並為結果負責。別人—不管是你的父親、長輩、或者是我—的建議，都只是供你參考的資訊而已。因為這畢竟是你自己的人生，不是「他人」的人生，也沒有任何「他人」能為你的人生負責—這個認識非常重要，也是我為什麼要特別在書裡面擺進「自救才是王道」這一章的原因。

所以，我在下面所提供的建議，比較不是直接回答你該不該考研究所、或該考哪一個研究所，而是提供一個參考架構，希望能有助於你進行相關的成本效益分析。這裡面牽涉到的不少問題及參數，必須由你自己回答，而最後也必須由你自己得出答案。

考研究所的效益

大部分的老師都會傾向於鼓勵學生考研究所—我也是如此—主要原因當然就是因為一張研究所文憑的確能產生一些明顯的效益。我知道有些原本覺得讀研究所沒有必要的大學畢業生，出去職場打滾一圈以後，又回來考研究所，也是因為他們在職場中體會到這些效益的重要性。這些效益包括：

一、訊號作用：

不少人可能會說「有學歷並不代表有能力」。這句話並沒有什麼錯，問題是，當你剛畢業的時候，有成千上萬個年輕人跟你同時在寄履歷表，任何一個工作職位都可能收到幾十到上百封的新鮮人應徵信，每一封信的履歷表可能都大同小異，雇主要如何從這當中區別出「有能力」的年輕人？難道一個一個詳細面試？花時間深入瞭解每一個應徵者的興趣能力、人格特質、企圖雄心？別鬧了，時間是有成本的。怎麼辦？找一些可靠的客觀訊號吧。這裡面最簡單，又最有公信力的訊號之一，就是你的學歷。

是的，考試成績或許不是個十全十美的訊號，會考試的年輕人不見得就會做事，但是如果你要在有限的時間內篩選出一些應徵候選人，縮小範圍後再來逐一面試瞭解，「學歷」顯然是個成本低，有一定可靠性，雖然不完美但相當可以接受的訊號。

這就是學歷在就業市場的「訊號作用說」，而這裡面有兩個明顯意涵。首先，過去「大學畢業生」是個有用的訊號，但是現在大學就學率越來越高，**「大學畢業」作為篩選訊號的作用越來越弱，研究所就成為新的篩選訊號。**其次，如果你不想追求研究所學歷的話，沒有關係，但是你還是必須思考，在你畢業時，你要如何在求職市場中釋放關於你能力的客觀、具公信力的有利訊息（舉例而言，工作的實戰成績，還是不容易考取的證照）？

二、重新洗牌：

這跟前面的「訊號作用」有關。明白的說，平平都是大學畢業，如果你就讀的學校或系科排名比較不利，而你又缺乏其他關於能力的有用訊號，你在求職時就會處於不利地位。研究所等於是提供一個重新洗牌的機會。（名校學生也因此等於要多打一場「訊號保衛戰」，雖然他們還是贏面較大，但是的確有不少「非名校學生」得以藉此讓自己的「訊號地位」提升。）當然，有些人的大學成績可能不盡理想，對於他們在職場中釋放訊號不利，研究所也提供這些人重要的重新洗牌機會。

三、能力訓練：

有些人主張研究所學歷主要起的作用就是提供篩選訊號，不過我自己是傾向於認為，在現有的教育制度下，**研究所訓練的確能在一些重要就業能力上起到提升的作用。**其中之一就是「**自我規劃學習的能力**」。很多年輕人在考上大學之前的學習，基本上都是由他人規劃，照著別人安排好的規劃在走，而缺乏自我規劃學習目標、學習進度與學習方式的經驗。進了大學以後，應付期中考與期末考，一般大概也還不到需要全力以赴的地步。「非聯考式」的研究所考試方式其實提供了比較近於「自我規劃學習」的經驗。（不過我不知道目前在補習班大舉介入的情況下，這一點有沒有很大的改變。）另外一個例子是「**表達溝通的能力**」。跟大學部以“Chalk & Board”為主要教學方式的課程比起來，許多研究所的課程（因為人數少了）會比較偏向專題討論的形式，以要求學生口頭報告及討論為主，這當然提供一些基礎但重要的正式報告訓練。「論文口試」是另一個重要的訓練場合。（我猜想有很多人一直到論文口試的時候，才知道20分鐘不可能報告30張投影片。）「畢業論文」恐怕也提供許多人首次「企畫及完成一個完整專題」的實做經驗。除此以外，許多人在讀研究所時因為擔任教學或研究助理，而有了比較近於

職場情境的實務工作經驗。在我的看法裡，這些都能讓研究所學生在初入職場時，有較佳的就業能力。

四、較高薪資：

有一句老話說「錢不是萬能，但沒有錢萬萬不能」。這句話或許誇張了一點，但是有一定的道理在裡面。在職場中，金錢報酬雖然不是衡量一份工作是否適合你的唯一標準或是最重要的標準，但顯然還是很重要的考量。沒有適當的金錢報酬，多少會打折工作所能帶來的成就感。是的，一般而言，**讀研究所會有利於你以後的薪水—從起薪水準到調薪速度**。雖然對於「為什麼會如此」有不同解釋—有人認為這是因為研究所考試篩選出本來就比較有能力的年輕人（訊號說），有人認為這是因為讀研究所提升了年輕人的能力（能力訓練說）—但是不管原因為何，這對於個人的決策意涵是相同的：平均而言，想在以後有較高薪資，有個研究所學歷是不錯的資本。

五、轉換跑道：

承認現實吧—我們有很多年輕人在中等教育階段對於職涯發展及職涯規劃濛濛懂懂，很多人恐怕直到大學畢業時，才終於對自己的未來職涯發展方向有比較主體性的想法。而大學系科及課程的調整彈性及速度又遠不如外界產業結構的變化速度。所以到了大學畢業時，才会有高達三到四成的畢業生認為自己讀錯了系。「考研究所」也因此成了重要的「轉換跑道」機會。

六、身份標誌：

這是另一個必須面對的現實—職場中多少會出現所謂的「圈圈」，或者說「俱樂部文化」。（比較理性的理由是：共通的經驗、次文化或人際網絡可以降低交易成本，提升人與人之間的互動效率。）所謂的俱樂部文化就是：你必須具備一定的身份標誌，才能被「俱樂部成員」所認可及接納。是的，**在管理階層中，「研究所學歷」是個重要的身份標誌。**

所以，去考就對了？

看了上面提到的這些效益，你可能會想：「那這樣還有什麼好想的？不是去考就對了？」的確，如果上面這些效益，有一些對你的價值特別重大的話，**考研究所（然後花兩到三年時間拿到文憑）就很可能是相當不錯的選擇。**

1. 電子工程系電子工程系碩士班 23 名、通訊工程碩士班 9 名(含海外組 2 名)、海外專班 7 名。
2. 考試日期：103 年 3 月 23 日 (日)
3. 報名日期：103 年 2 月 19 日 (一) 9:00~103 年 3 月 12 日 (三) 12:00
4. 繳費日期：103 年 2 月 19 日 (一) 9:00~103 年 3 月 11 日 (二) 24:00

南臺科技大學 103 學年度研究生入學獎學金實施要點

- 一、南臺科技大學(以下簡稱本校)為提升研究素質，鼓勵優秀學生就讀本校研究所碩、博士班，特訂定本要點。
- 二、凡本校 102 學年度應屆大學部畢業生，參加本校 103 學年度日間部碩士班甄試或考試入學錄取且同年就讀者，依其大學畢業成績，得申請下列碩士班獎學金：
 - (一)畢業成績為該班第 1~5 名者，頒發獎學金 25 萬元。
 - (二)畢業成績為該班第 6~10 名者，頒發獎學金 22 萬元。
 - (三)畢業成績為該班第 11~15 名者，頒發獎學金 19 萬元。
 - (四)畢業成績為該班第 16~20 名者，頒發獎學金 16 萬元。
 - (五)畢業成績為該班第 21~25 名者，頒發獎學金 13 萬元。
 - (六)畢業成績為該班第 26 名之後者，頒發獎學金 10 萬元。
- 三、凡非本校應屆大學部畢業生，參加本校 103 學年度日間部碩士班甄試或考試入學錄取且同年就讀者，經本校錄取並註冊就讀者，發給碩士班獎學金 10 萬元。
- 四、碩士班獎學金發放方式及相關規定如下：
 - (一)報考身分須為一般生，且就讀期間無專職工作。
 - (二)獎學金分 2 年 4 學期平均發給，如提前畢業者，不再發給其餘剩下未領取之獎學金。
 - (三)第一學年結束後，由各系所辦理學生研究成效考核，未通過考核之學生，第二年獎學金不再發給。學生研究成效考核標準由各系所自訂。
 - (四)碩士班獎學金於每學期第 13 週發放。
- 五、以下省略

學生活動：Crazy Night (102.12.24)



CRAZY NIGHT
IS
YOUR SHOW TIME

一個讓新生實現表演夢想的舞台
一場一生中一定要參與的絕佳饗宴
一起享受每個表演所帶來的熱烈掌聲
讓我們狂歡吧!! Crazy Night!!

活動日期：102年十二月二十四日(禮拜二)
地點：三連堂
時間：晚上6:30

主辦單位：電子工程系學會
協辦單位：多樂系學會、財金系學會、
管理與資訊系學會、創產系
學會、休閒系學會、資傳系
學會。

總召：阿原 0977679865







在校時的點點滴滴：80 年度學生自治會總幹事選舉

作者：Ivy Chang 80 級五電子五乙

以前學校只有五科，所以什麼事情都會以「五科五強」來稱呼，但是如果以學生數來看的話，就是機械科及電機科比較有得拼。最明顯的就是每年學生自治會總幹事的選舉，都由機械、電機兩科捉對撕殺。

這種情形一直到了四年級時有了改變，由於電子科每年增班，所以班級人數漸增足以抗衡。於是我們班和甲班協調，他們班選科會長我們班選總幹事。

電子科第一個競選總幹事的人由志展榮膺，已不記得為什麼是志展代表競選，只記得蔡頭說：「肉腳形象佳，可以爭取女性票源。」跟現在競選策略有相似之處，可見蔡頭相當具有政治慧根。

班上同學一起出錢成立競選基金，大家也都各自發揮長才幫忙拉票。那時跟著弘毅、山仔做競選海報及布條，現在想起來真的很好玩，那時電腦並不盛行，好在有弘毅的藝術天份，才能做出一份份精美的宣傳品。絹印印刷也很好玩，讓我差點忘了是在做海報。還有山仔也很厲害，不管是什麼東西都可以找到，尤其是掛在行政大樓上的競選布條，大小及字體均勝過對手，當場就把對手比了下去。

儘管結果無法如願當選，大家還是很開心，畢竟我們班是第一個代表電子科出馬競選總幹事，所以也準備了鞭炮及糖果，但是讓我比較無法理解的是為什麼也要請「二專的」糖果，自始至終我都覺得選不上都是「二專的」在扯後腿，最討厭的是要我拿糖果去請給他們，但這是蔡頭大哥的指示，我也只好照辦。記得蔡頭還問我有沒有拿去，直到現在我才敢說，糖果是送到了，不過我是隨便拿給一個坐窗戶邊的人，嘴裡嘟囔了一句「謝謝支持」人就走了，留下那個看起來一頭霧水，不知所措的人。

後來大家還用剩下的競選基金，辦了一趟「大崗山之旅」，為第一次競選總幹事畫下一個完美的 ending！



在校時的點點滴滴：軍訓課

作者：Ivy Chang 80 級五電子五乙

這是我們班除了畢業照之外，站得最整齊的一張照片。一年級的軍訓課時，授課的教官幫我們班照了這一張照片，大家稚氣的臉上有著些許的無奈，因為剛上完軍訓課真得很累。下次聚會時按照這個隊形再照一張，一定很有趣。

後面的建築物是江雨堂，我先生一直很喜歡這個名字，他總是覺得當初取名的人一定是一個很有學問的人，才能用這麼美的名字命名，畢竟以前的人很習慣用中山堂或中正堂來命名。我們在江雨堂參加新生訓練，展開五專生活，也在這裏舉行畢業典禮，結束五專生涯。期間更在這裏參與了無數的演講、演唱會、比賽等等。

印象最深刻的是有一次正在舉行歌唱比賽，學校的警衛突然上台搶過參賽者的麥克風說：各位同學請趕快離開禮堂，這裏有炸彈。台上台下大家都一臉驚訝，經過三秒後，大家恢復正常，台上繼續唱台下繼續聽，沒有人把他當一回事。可是過了一分鐘後，換學生會幹部上台說：大家趕快離開真的有炸彈。這時大家才慢條斯理的走到外面，準備看熱鬧，可是那位幹部又繼續追出來說：離開，離開，有炸彈。這時大家才開始有點緊張退出草坪，到行政大樓前準備看爆炸。當然最後證明是虛驚一場，有人惡作劇，打電話搗亂，這大概是詐騙集團的始祖吧，不過有一段小插曲是，聽說當天真的在禮堂發現疑似爆裂物的書包一個，所以隔天班上某一位同學（看到這篇文章的當事者，請自首）遭教官約談，為何把書包放在現場沒帶走，同學也很無奈的回答說：我緊張啊！



在校時的點點滴滴：今昔江雨堂

作者：Ivy Chang 80 級五電子五乙



三年級的運動會，大家同心協力奪得團體組第一名，大家開心的笑著大合照。後面的江雨堂如今已更名為三連堂。



這張照片是畢業二十週年同學會的照片。後面的江雨堂不但名字改了、也換穿了紅色外衣。照片中的人物多了幾分成熟，穩重，也多了些皺紋及白髮，不變的是當時年輕歲月可貴的情誼。

在校時的點點滴滴：少年溪----甜蜜的後花園

作者：Ivy Chang 80 級五電子五乙

每年寒暑假班上都會有同學到少年溪露營，說到和少年溪的淵源就一定要：呼叫小高，呼叫小高，聽到請回答．．．．

第一次和同學去少年溪露營時，除了有一座吊橋外，沒有其他的公共設施，而且天氣好冷，感覺很恐怖，心中有點後悔為什麼要跟來．．．

第二天一早醒來，天氣居然放晴了，有種撥雲見日霍然開朗的感覺，心情變得很好胃口也就跟著好了起來，一不小心就吃了七碗稀飯，從此就有了『七碗華』的外號．．．．

少年溪到處都留有大家年少的回憶，921地震後有去過一次，但已和印象中的少年溪不一樣了，但是曾經永遠存在，那裏永遠都是我們班最多甜蜜回憶的後花園．．．．



南台科大電子系 Facebook，歡迎加入

系上為了強化對同學及系友的宣傳及輔導功效，並且凝聚同學對系上的向心力，在 Facebook 成立了下列網站，歡迎各位系友加入相關社團，分享各項系上資訊。

- (1) 南台電子系辦公室(<https://www.facebook.com/groups/stust.eecs/>)：
這是由南台電子系師、生、系友、好友共同成立的社團。這裡不僅僅是公告南台電子系上活動動態的地方，更是一個大家可以分享人生經驗，互相給對方加油打氣，好康道相報，甚至協助大家找到好工作、開創光明人生的園地。團結力量大，讓我們透過這個社團結成好友，相互扶持。
- (2) 南臺科技大學電子工程系友會
(<https://www.facebook.com/groups/358300857597647/>)：提供系友動態、各項榮譽事蹟、及業界經驗分享的平台。
- (3) 南台電子系專題
(<https://www.facebook.com/groups/546855272026776/>)：提供同學專題相互討論的平台，進而提升製作專題的興趣與能力。
- (4) 電子科技新知布告欄
(<https://www.facebook.com/groups/608229029197382/>)：引入最新的科技新知，達到教育同學熱愛科學並瞭解工程技術對環境、社會及全球的影響，以及培養持續學習的習慣與能力。
- (5) 南台電子人文布告欄
(<https://www.facebook.com/groups/468635039878613/>)：引入人文、美學、情感、心理及關懷社會的資料與報導，培養終身學習與社會關懷之人格特質
- (6) 南台電子英文自學中心
(<https://www.facebook.com/groups/184349695074457/>)：本社團的目的在提供同學自學英文的素材及方法，歡迎大家共襄盛舉，一起努力提升英文能力。

《系友通訊電子報》之目的

本系自 60 年開始有第 1 屆畢業生以來，目前已有 1 萬 2 千位系友在各行各業展現所學，為社會貢獻心力。系友是系上最珍貴的資產，團結的系友更是相互支持的一股強大力量！因此本系在民國 98 年校慶時成立系友會，希望透過定期的活動，系友間可以互通訊息，學長、姐可以做為學弟、妹在職場上的導師，甚至能在職涯、工作經驗等各方面提攜學弟、妹，凝聚南台校友團結互動的力量。

要團結系友首要工作就是要做好系友的聯繫，因此本系藉由發行《系友通訊電子報》，讓系友除了知道母系、師長及畢業系友們的各項訊息及活動外，也可以透過電子報將您的資訊讓大家分享。據此，《系友通訊電子報》之發行方向與重點為：

1. 刊登系友在各領域的傑出成就及光榮事蹟。
2. 報導系上各項重要活動及在校師生之成就及榮譽。
3. 作為系友與系上師生溝通、產學合作及徵才就業的橋樑。
4. 系友公開的園地，歡迎系友主動投稿，分享人生的經驗。

總之，願每一個系友除了大學四年或研究所數年與系上師長有聯繫外，更在未來的生活中與母系密切相關，真正成為一個相互扶持的大家庭。

系友意見交流或投稿請寄：leejing@stust.edu.tw

南台科技大學電子工程系教授兼系主任 黎靖 敬上
連絡電話：06-2533131 ext 3100

